



PERUBAHAN RENCANA KERJA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SAMPANG
TAHUN 2021**

**PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG
2021**

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) dan Perubahan Renja Perangkat Daerah bukanlah kegiatan yang berdiri sendiri, melainkan merupakan rangkaian kegiatan yang simultan dengan penyusunan RKPD dan RKPD Perubahan, serta merupakan bagian dari rangkaian kegiatan penyusunan APBD. Berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Pasal 343 disebutkan bahwa Perubahan Renja Perangkat Daerah dapat dilakukan apabila berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaannya dalam tahun berjalan menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan, meliputi :

- a. Perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi prioritas pembangunan daerah, kerangka ekonomi daerah dan keuangan daerah, rencana program dan kegiatan RKPD berkenaan; dan/atau
- b. Keadaan yang menyebabkan saldo anggaran lebih tahun anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan.

Dengan kata lain Perubahan Renja Perangkat Daerah sejatinya untuk memecahkan masalah yang dihadapi dalam menjawab berbagai isu penting terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah.

Penyusunan rancangan Perubahan Renja Perangkat Daerah berpedoman pada :

- a. Rancangan Perubahan RKPD; dan
- b. Hasil pengendalian pelaksanaan Renja Perangkat Daerah sampai dengan Triwulan II tahun berkenaan.

Penyusunan Perubahan Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sampang Tahun 2021 dilakukan setelah diterbitkan surat edaran Bupati Sampang tanggal 13 Juli 2021 nomor : 050/406/434.301/2021 hal : Pedoman Penyusunan Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 yang berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan tahun berjalan

sampai dengan triwulan II menunjukkan perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi prioritas pembangunan daerah, kerangka ekonomi daerah, dan keuangan daerah serta target kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Tahapannya dimulai dari penyusunan Rancangan Awal Perubahan Renja Perangkat Daerah yang akan menjadi dasar bagi Rancangan Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2021, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sampai dengan triwulan II, masalah yang dihadapi serta usulan program serta kegiatan yang akan dilaksanakan Tahun 2021. Rancangan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2021 tersebut kemudian melalui proses verifikasi dengan tujuan untuk memastikan indikator kinerja yang menjadi tanggung jawab perangkat daerah maupun program dan kegiatan prioritas pada Rancangan Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2021 telah sepenuhnya tercantum pada Perubahan Renja terkait. Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2021 selanjutnya menjadi dasar perumusan Rencana Kerja Anggaran Perubahan (RKA-P) BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2021.

1.2 Landasan Hukum

Adapun yang menjadi landasan hukum dalam penyusunan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pemerintahan Daerah Kabupaten di Jawa Timur (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 41) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 tentang Perubahan Batas Wilayah Kotapraja Surabaya dan Daerah Tingkat II Surabaya dengan Mengubah Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kota Besar Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Timur, Jawa Tengah, Jawa Barat dan Daerah Istimewa Jogjakarta (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2730);
2. Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);

4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lebaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
6. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 Tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
11. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);
12. Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2019 tentang Percepatan Pembangunan Ekonomi di Kawasan Gresik - Bangkalan - Mojokerto - Surabaya - Sidoarjo - Lamongan, Kawasan Bromo - Tengger - Semeru, serta Kawasan Selingkar Wilis dan Lintas Selatan;
13. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024;

14. Peraturan Presiden Nomor 109 Tahun 2020 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Presiden Nomor 3 Tahun 2016 Tentang Percepatan Pelaksanaan Proyek Strategis Nasional;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri dalam negeri Nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Rancangan Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2020 Tentang Percepatan Penanganan Corona Virus Desease 2019 di Lingkungan Pemerintah Daerah;
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah.
23. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang nomor 7 tahun 2006 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Sampang Tahun 2005–2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2006 Nomor 7);
24. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang nomor 29 tahun 2008 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2008 Nomor 29);

25. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 1 Tahun 2012 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sampang (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2012 Nomor 1);
26. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 7 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Sampang Tahun 2012-2032 (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2012 Nomor 7);
27. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2016 Nomor 7);
28. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 2 tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sampang Tahun 2019 -2024.
29. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 12 Tahun 2020 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2020 Nomor 12);
30. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Negara Kabupaten Sampang Tahun 2020 Nomor 3);
31. Peraturan Bupati Sampang Nomor 79 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang;
32. Peraturan Bupati Sampang Nomor 89 Tahun 2020 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Sampang Tahun Anggaran 2021 (Berita Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2020 Nomor 89) sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Bupati Sampang Nomor 34 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Bupati Sampang Nomor 89 Tahun 2020 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Sampang Tahun Anggaran 2021;
33. Peraturan Bupati Sampang Nomor 38 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Sampang Nomor 38 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2021.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2021 adalah menyediakan acuan arah kebijakan melaksanakan perubahan terhadap program dan kegiatan dalam tahapan perubahan tahun 2021 sesuai dengan kondisi

dan hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sampai dengan semester I tahun 2021.

Adapun tujuan dari penyusunan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2021 antara lain :

1. Tersedianya dokumen penjabaran Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 dan Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2021;
2. Tersedianya dokumen acuan dalam menyusun perubahan kinerja dan anggaran program kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2021;
3. Tersedianya dokumen yang digunakan sebagai instrumen pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2021, meliputi :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH SAMPAI SEMESTER I TAHUN BERKENAAN

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Sampai Dengan Semester I Tahun Berkenaan dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.

BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB IV PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH SAMPAI DENGAN SEMESTER I TAHUN BERKENAAN

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Sampai Dengan Semester I Tahun Berkenaan dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi pelaksanaan Renja dimaksudkan untuk menilai sekaligus menganalisis pelaksanaan program maupun kegiatan yang dilaksanakan oleh BKPSDM Kabupaten Sampang sampai dengan Semester I Tahun 2021. Evaluasi ini meliputi evaluasi kinerja Renja sampai dengan Semester I Tahun 2021 dan capaian Renstra BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024. Dengan demikian, dapat dilihat faktor-faktor pendorong keberhasilan dan faktor kendala yang terjadi selama melaksanakan program dan kegiatan yang telah tersusun dalam Renstra BKPSDM Kabupaten Sampang sampai dengan Tahun 2021.

Adapun Rekapitulasi Evaluasi Pelaksanaan Renja sampai dengan Semester I Tahun 2021 dan Capaian Renstra sampai dengan Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d. Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
	Tahun 2019-2020									
	URUSAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN									
4.03.4.03.01.01.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran (%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00
4.03.4.03.01.01.01.	Pelayanan Administrasi dan Jasa Perkantoran	a. Jumlah surat terkirim (surat)	19,200	3,747	3200	3560	111.25		7307	38.06
		b. Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air dan komunikasi (bulan)	72	12	12	12	100.00		24	33.33
		c. Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang memperoleh jasa perizinan (unit)	138	24	24	24	100.00		48	34.78
		d. Jumlah alat kebersihan yang disediakan (jenis)	30	30	0	0	#DIV/0!		30	100.00
		e. Jumlah tenaga kebersihan (orang bulan)	300	60	48	48	100.00		108	36.00
		f. Jumlah tenaga penjaga kantor (orang bulan)	216	24	24	24	100.00		48	22.22

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		g. Jumlah pemenuhan kebutuhan jasa pendukung administrasi/teknis (orang bulan)	84	14	14	11	78.57		25	29.76
		h. Jumlah bahan bacaan yang disediakan (eksemplar)	3,650	0	730	732	100.27		732	20.05
		i. Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat (orang kali)	4,200	0	550	549	99.82		549	13.07
		j. Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu (orang kali)	1,000	0	100	138	138.00		138	13.80
4.03.4.03.01.01.02.	Penyediaan Sarana Administrasi Perkantoran	a. Jumlah alat tulis kantor(jenis)	68	68	56	56	100.00		124	182.35
		b. Jumlah barang cetakan (jenis)	8	8	7	7	100.00		15	187.50
		c. Jumlah penggandaan (lembar)	252,000	52,499	36500	50180	137.48		102679	40.75
		d. Jumlah komponen instalasi listrik (jenis)	18	18	13	13	100.00		31	172.22
		e. Jumlah bahan bacaan yang disediakan (eksemplar)	730	730	0	0	#DIV/0!		730	100.00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		f. Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat (orang kali)	576	574	0	0	#DIV/0!		574	99.65
		g. Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu (orang kali)	100	96	0	0	#DIV/0!		96	96.00
		h. Jumlah alat kebersihan yang disediakan (jenis)	30	30	30	30	100.00		60	200.00
4.03.4.03.01.01.03.	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti (orang kali)	1,581	18	13	19	146.15		37	2.34
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti (orang kali)	580	67	47	112	238.30		179	30.86
4.03.4.03.01.02.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik (%)	100.00	99.19	100.00	99.29	99.29		99.29	99.29
4.03.4.03.01.02.01.	Pembangunan/ Rehab/ Pemeliharaan Gedung Kantor	Jumlah gedung kantor yang dibangun (unit)	0	0	0	0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		Jumlah gedung kantor yang dipelihara (unit)	1	1	1	1	100.00		2	200.00
4.03.4.03.01.02.03.	Pengadaan/ Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah kendaraan dinas roda empat yang diadakan (unit)	0	0	0	0	#DIV/0!		0	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		Jumlah kendaraan dinas roda dua yang diadakan (unit)	0	0	0	0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		Jumlah kendaraan dinas roda empat yang dipelihara (unit)	3	4	4	4	100.00		8	266.67
4.03.4.03.01.02.04.	Pengadaan/ Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah pengadaan peralatan kantor (unit)	127	12	91	91	100.00		103	81.10
		Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang dipelihara (unit)	335	61	40	40	100.00		101	30.15
		Jumlah spanduk/umbul-umbul/bendera yang disediakan (unit)	160	28	34	34	100.00		62	38.75
4.03.4.03.01.03.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase aparatur yang mengikuti peningkatan kapasitas aparatur (%)	100.00	100.00	0.00	0.00	#DIV/0!		100.00	100.00
4.03.4.03.01.03.01.	Pelaksanaan Bimtek/ Sosialisasi/ Seminar	Jumlah ASN yang mengikuti bimtek/ sosialisasi/ seminar (orang kali)	77	24	0	0	#DIV/0!		24	31.17
4.03.4.03.01.04.	Program Peningkatan Sistem Perencanaan, Penganggaran, Pelaporan dan Pelayanan Informasi Publik	Persentase pemenuhan dokumen perencanaan, penganggaran, pelaporan kinerja, dan pelayanan publik yang baik dan tepat waktu (%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		200.00	200.00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
4.03.4.03.01.04.01.	Penyusunan Laporan Kinerja dan Keuangan	Jumlah Laporan Kemajuan Fisik/ Non Fisik, Laporan Triwulanan, Laporan Semesteran, Laporan Akhir Tahun, CALK, LKJiP (dokumen)	36	6	6	6	100.00		12	33.33
4.03.4.03.01.04.02.	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran	Jumlah Dokumen Renstra, Renja, RKA dan DPA (dokumen)	24	4	3	3	100.00		7	29.17
4.03.4.03.01.04.03.	Peningkatan Pelayanan Informasi Publik	a. Jumlah dokumen SKM (dokumen)	6	1	1	1	100.00		2	33.33
		b. Jumlah promosi pelayanan publik Perangkat Daerah (kali)	12	2	0	0	#DIV/0!		2	16.67
4.03.4.03.01.15.	Program Pengembangan Informasi dan Pembinaan Aparatur	a. Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan (%)	100.00	0.00	100.00	97.24	97.24		97.24	97.24
		b. Persentase data ASN yang akurat (%)	100.00	90.16	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00
		c. Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin (%)	100.00	99.15	100.00	99.79	99.79		99.79	99.79
4.03.4.03.01.15.01.	Penyusunan Perencanaan dan Formasi Kepegawaian	a. Jumlah dokumen formasi yang disusun (dokumen)	6	2	1	1	100.00		3	50.00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		b. Jumlah perpanjangan/pemberhentian honorer daerah yang diterbitkan (orang)	298	85	29	36	124.14		121	40.60
4.03.4.03.01.15.02.	Seleksi Penerimaan Calon ASN	a. Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan Calon ASN (orang)	1,500	0	290	282	97.24		282	18.80
		b. Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan PPPK (orang)	600	0	100	0	0.00		0	0.00
		c. Jumlah CPNS yang diangkat menjadi PNS (orang)	1,472	223	223	0	0.00		223	15.15
4.03.4.03.01.15.03.	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi, Pengolahan Data dan Identitas Kepegawaian	a. Jumlah aplikasi yang dibangun/dikembangkan (maintenance Simpeg) (aplikasi)	1	1	1	1	100.00		2	200.00
		b. Jumlah data kepegawaian yang dikelola (orang)	7,000	6,932	7,000	6,694	95.63		6,694	95.63
		c. Jumlah identitas kepegawaian yang diterbitkan (dokumen)	3,600	362	600	92	15.33		454	12.61
4.03.4.03.01.15.04.	Penegakan Disiplin Aparatur, LP2P dan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara	a. Jumlah penetapan penjatuhan hukuman disiplin yang diproses (kasus)	144	34	27	14	51.85		48	33.33

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		b. Jumlah pelaksanaan sidak setelah Cuti Bersama Hari Raya Idul Fitri (kali)	6	1	0		#DIV/0!		1	16.67
		c. Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan (dokumen)	552	81	73	73	100.00		154	27.90
		d. Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI (orang)	600	100	0	0	#DIV/0!		100	16.67
		e. Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI (unit KORPRI)	42	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00
4.03.4.03.01.16.	Program Mutasi Kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu (%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00
4.03.4.03.01.16.01.	Penataan Pegawai Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi dan Administrasi	a. Jumlah kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilaksanakan (kali)	7	0	2	2	100.00		2	28.57
		b. Jumlah pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan pimpinan tinggi dan administrasi yang diterbitkan (orang)	1,300	147	400	176	44.00		323	24.85
		c. Jumlah Pelantikan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas yang dilaksanakan (kali)	13	5	2	3	150.00		8	61.54

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
4.03.4.03.01.16.02.	Penataan Pegawai dalam Jabatan Fungsional	a. Jumlah Pengangkatan, Penyesuaian, Pembebasan, Pengangkatan Kembali dan Pemberhentian Jabatan Fungsional yang diterbitkan (orang)	4,800	456	800	405	50.63		861	17.94
		b. Jumlah Pengangkatan Sumpah Janji / Pelantikan dalam Jabatan Fungsional yang dilaksanakan (kali)	23	1	1	0	0.00		1	4.35
		c. Jumlah peserta Sosialisasi Jabatan Fungsional tertentu (orang)	570	60	30	30	100.00		90	15.79
4.03.4.03.01.16.03.	Fasilitasi Kenaikan Pangkat, Pensiun dan Kesejahteraan Aparatur	a. Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan (orang)	9,195	1,110	1000	1350	135.00		2460	26.75
		b. Jumlah Keputusan Pensiun yang diterbitkan (orang)	1,166	253	175	265	151.43		518	44.43
		c. Jumlah Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan (orang)	11,677	1,976	1940	1614	83.20		3590	30.74
		d. Jumlah penghargaan (Satya Lencana Karya Satya) yang diproses (orang)	662	26	105	112	106.67		138	20.85
		e. Jumlah cuti yang diterbitkan (orang)	550	131	80	5	6.25		136	24.73

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
4.03.4.03.01.17.	Program Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya (%)	7.50	3.88	4.00	3.44	82.85		3.44	45.87
4.03.4.03.01.17.01.	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan dan Penjurangan	a. Jumlah aparatur yang mengikuti Latsar dan Diklat Prajabatan bagi Calon PNS (orang)	1,472	73	151	151	100.00		224	15.22
		b. Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat II / Pendidikan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) (orang)	21	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00
		c. Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III (orang)	34	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00
		d. Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat IV (orang)	180	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00
4.03.4.03.01.17.02.	Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional (orang)	360	60	30	30	100.00		90	25.00
4.03.4.03.01.17.03.	Penyusunan Pengembangan Karir ASN	a. Jumlah aparatur yang mengikuti Uji Kompetensi (orang)	640	80	0	0	#DIV/0!		80	12.50
		b. Jumlah assesesi yang mendapat feedback (assesesi)	440	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		c. Jumlah ijin belajar yang diterbitkan (orang)	600	46	100	50	50.00		96	16.00
		d. Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar (orang)	60	10	10	8	80.00		18	30.00
		e. Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan (orang)	24	1	3	3	100.00		4	16.67
		f. Persentase aparatur yang lulus Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah (%)	100	0	100	100	100.00		100	100.00
		g. Jumlah Unit Kerja yang mengikuti Workshop aplikasi penyusunan rencana pengembangan kompetensi PNS (unit kerja)	42	42	0	0	#DIV/0!		42	100.00
		h. Jumlah Unit Kerja yang mengikuti sosialisasi pengisian Pengukuran Indeks Profesionalitas (PIP) ASN (unit kerja)	80	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00
		i. Jumlah lomba yang diadakan dalam rangka HUT KORPRI (jenis)	30	4	0	0	#DIV/0!		4	13.33
		j. Jumlah pelaksanaan kegiatan Rangkaian HUT KORPRI (Upacara, Resepsi dan Ziarah ke TMP) (kegiatan)	18	3	0	0	#DIV/0!		3	16.67

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		k. Jumlah penerbitan Media KORPRI (eksemplar)	4,600	800	0	0	#DIV/0!		800	17.39
	Tahun 2021									
	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN									
5.03.	KEPEGAWAIAN									
5.03.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.01.2.01.01.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun (dokumen)						0	0	#DIV/0!
5.03.01.2.01.02.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun (dokumen)						0	0	#DIV/0!
5.03.01.2.01.03.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun (dokumen)						0	0	#DIV/0!
5.03.01.2.01.04.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun (dokumen)						0	0	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
5.03.01.2.01.05.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun (dokumen)						0	0	#DIV/0!
5.03.01.2.01.07.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang disusun (dokumen)						2	2	#DIV/0!
5.03.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase penyusunan laporan keuangan yang baik dan tepat waktu						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.01.2.02.01.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah pegawai ASN (orang)						37	37	#DIV/0!
		Jumlah tenaga honorer daerah yang dibayarkan gajinya (orang bulan)						3	3	#DIV/0!
5.03.01.2.02.02.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah ATK yang disediakan (jenis)						60	60	#DIV/0!
5.03.01.2.02.05.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun (dokumen)						0	0	#DIV/0!
5.03.01.2.02.07.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Laporan Semesteran SKPD yang disusun (dokumen)						0	0	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
5.03.01.2.05.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rasio pegawai yang mengikuti bimtek dan jumlah ASN OPD (%)						0.00	0.00	#DIV/0!
5.03.01.2.05.11.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang- Undangan	Jumlah ASN yang mengikuti bintek implementasi perundang-undangan (orang)						0	0	#DIV/0!
5.03.01.2.06.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat daerah (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.01.2.06.01.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen listrik yang disediakan (jenis)						4	4	#DIV/0!
5.03.01.2.06.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah alat kebersihan yang disediakan (jenis)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan (unit)						5	5	#DIV/0!
5.03.01.2.06.05.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan yang disediakan (jenis)						12	12	#DIV/0!
		Jumlah belanja penggandaan yang disediakan (lembar)						14,000	14,000	#DIV/0!
5.03.01.2.06.06.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah bahan bacaan yang disediakan (eksemplar)						546	546	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
5.03.01.2.06.08.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu (orang kali)						19	19	#DIV/0!
5.03.01.2.06.09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat (orang kali)						61	61	#DIV/0!
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti (orang kali)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti (orang kali)						36	36	#DIV/0!
5.03.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.01.2.07.06.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang diadakan (unit)						1	1	#DIV/0!
5.03.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.01.2.08.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat yang terkirim (surat)						1,807	1807	#DIV/0!
5.03.01.2.08.02.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air dan komunikasi (bulan)						6	6	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
5.03.01.2.08.04.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Cakupan penyediaan jasa pelayanan umum kantor(bulan)						6	6	#DIV/0!
		Jumlah tenaga kebersihan (orang bulan)						24	24	#DIV/0!
		Jumlah tenaga penjaga kantor (orang bulan)						12	12	#DIV/0!
5.03.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase barang milik daerah yang dipelihara (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.01.2.09.02.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara (unit)						3	3	#DIV/0!
		Jumlah kendaraan dinas yang mendapatkan perizinan kendaraan (unit)						5	5	#DIV/0!
5.03.01.2.09.06.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara (unit)						5	5	#DIV/0!
5.03.01.2.09.09.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara (unit)						0	0	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
5.03.01.2.13.	Penataan Organisasi	Persentase pelayanan publik yang dilaksanakan (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.01.2.13.02	Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	a. Jumlah dokumen SKM (dokumen)						0	0	#DIV/0!
		b. Jumlah promosi pelayanan publik Perangkat Daerah (kali)						0	0	#DIV/0!
5.03.02.	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.02.2.01.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
		Persentase data ASN yang akurat (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.02.2.01.02.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen formasi yang disusun (dokumen)						1	1	#DIV/0!
		Jumlah perpanjangan/pemberhentian tenaga honorer daerah (orang)						0	0	#DIV/0!
5.03.02.2.01.03.	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PNS (formasi)						0	0	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PPPK (formasi)						0	0	#DIV/0!
5.03.02.2.01.06.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK Pensiun yang diterbitkan (orang)						135	135	#DIV/0!
5.03.02.2.01.08.	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah kasus hukum yang ditangani oleh LKBH KORPRI (kasus)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI (orang)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI (unit KORPRI)						0	0	#DIV/0!
5.03.02.2.01.10.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah aplikasi yang dibangun/dikembangkan (aplikasi)						1	1	#DIV/0!
5.03.02.2.01.11.	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah data kepegawaian yang diupdate (orang)						0	0	#DIV/0!
5.03.02.2.02.	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase penyelesaian administrasi mutasi dan kepangkatan (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.02.2.02.01.	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah administrasi mutasi yang diselesaikan (orang)						0	0	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
		Jumlah pengangkatan dalam jabatan pimpinan tinggi, administrator, pengawas dan fungsional yang diterbitkan (orang)						322	322	#DIV/0!
5.03.02.2.02.02.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan (orang)						785	785	#DIV/0!
		Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan (orang)						1,529	1529	#DIV/0!
5.03.02.2.02.03.	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah JPT kosong yang terisi melalui Seleksi Terbuka JPT (jabatan)						0	0	#DIV/0!
5.03.02.2.03.	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi (%)							0	#DIV/0!
5.03.02.2.03.02.	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment/Uji Kompetensi (orang)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah dokumen Talent Pool yang disusun (dokumen)						0	0	#DIV/0!
		Persentase ASN yang lulus Ujian Kenaikan Pangkat Pilihan/Ujian Dinas (%)						0	0	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
5.03.02.2.03.04.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Izin Belajar yang diterbitkan (orang)						24	24	#DIV/0!
		Jumlah ASN yang mengikuti tugas belajar (orang)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN (orang)						0	0	#DIV/0!
5.03.02.2.03.12.	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah sosialisasi dan penyebaran informasi jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan (kali)						1	1	#DIV/0!
5.03.02.2.03.13.	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah rapat koordinasi pembinaan jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan (kali)						1	1	#DIV/0!
5.03.02.2.04.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin (%)						100.00	100.00	#DIV/0!
5.03.02.2.04.02.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah penilaian kinerja yang dilaksanakan (kali)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah laporan evaluasi kinerja ASN yang disusun (dokumen)						0	0	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
5.03.02.2.04.05.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya (orang)						11	11	#DIV/0!
5.03.02.2.04.07.	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan (dokumen)						89	89	#DIV/0!
5.03.02.2.04.08.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang diselesaikan (%)						100	100	#DIV/0!
5.03.02.2.04.09.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Persentase keputusan Izin Perceraian yang diselesaikan (%)						100	100	#DIV/0!
5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN									
5.04.02.	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya (%)							0	#DIV/0!
5.04.02.2.01.	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis (%)							0	#DIV/0!
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Teknis (orang)						0	0	#DIV/0!

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)/Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Program/ Kegiatan/Sub kegiatan pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Realisasi Program/Kegiatan /Subkegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021 Semester I)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11=(10/4)
5.04.02.2.02.	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional (%)							0	#DIV/0!
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Fungsional (orang)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) (orang)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (orang)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (orang)						0	0	#DIV/0!
		Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/Prajabatan (orang)						263	263	#DIV/0!

Evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2021 sampai dengan Semester I Tahun 2021 dan capaian Renstra BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 adalah sebagai berikut :

1. Program dan kegiatan yang digunakan pada tahun 2019-2020 adalah program dan kegiatan lama sesuai dengan yang terdapat dalam Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024, sehingga kolom Realisasi Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I (kolom 9) tidak dapat terisi dikarenakan terdapat perbedaan nomenklatur program/kegiatan;
2. Program dan kegiatan yang digunakan pada tahun 2021 adalah program, kegiatan dan sub kegiatan berdasarkan Permendagri 90 Tahun 2019 yang telah dimutakhirkan dengan Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, sehingga hanya dapat diisikan pada kolom Realisasi Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 Semester I (kolom 9);
3. Secara umum realisasi kinerja program dan kegiatan sampai dengan Semester I tahun 2021 masih di bawah 50% dari target yang ditetapkan.

Gambaran umum pelaksanaan program dan kegiatan sampai dengan Semester I tahun 2021 dapat dijelaskan sebagai berikut :

Pandemi Corona Virus Disease 19 (*COVID-19*) yang masih terjadi hingga saat ini menyebabkan hal-hal sebagai berikut :

1. Pemerintah Kabupaten Sampang harus melakukan refocusing dan rasionalisasi terhadap beberapa program/kegiatan tahun anggaran 2021 melalui Surat Edaran Bupati Sampang nomor : 900/162/434.302/2021 tanggal : 26 Februari 2021 hal : Reformulasi dan Refocussing APBD Tahun Anggaran 2021 sebagai tindak lanjut dari beberapa regulasi yang diterbitkan oleh Menteri Keuangan dan Menteri Dalam Negeri terkait dukungan pendanaan untuk penanganan Covid-19, dengan ketentuan sebagai berikut :
 - 1) Seluruh perangkat daerah (kecuali kecamatan) agar melakukan pengurangan terhadap belanja barang/jasa minimal sebesar 50%, kecuali belanja barang/jasa yang bersumber dari dana *earmark* (dana yang sudah ditentukan penggunaannya) dan belanja barang/jasa yang bersifat wajib dan mengikat;
 - 2) Pengurangan belanja barang/jasa difokuskan pada belanja perjalanan dinas, makan minum, bimtek, jasa konsultan, belanja pemeliharaan dan belanja barang/jasa lainnya yang masih dapat ditanggguhkan pelaksanaannya;

- 3) Seluruh perangkat daerah (kecuali kecamatan) agar melakukan pengurangan terhadap belanja modal minimal sebesar 25%, kecuali belanja modal yang bersumber dari dana *earmark* (dana yang sudah ditentukan penggunaannya);
- 4) Pengurangan belanja modal difokuskan pada pengadaan/ pembangunan/ pemeliharaan aset tetap (tanah, peralatan mesin, gedung bangunan, jalan/jaringan/irigasi dan aset tetap lainnya) yang masih dapat ditanggihkan;
- 5) Dana *earmark* sebagaimana dimaksud terdiri dari DBHCHT, DAK, DID, Dana BOS, Dana BLUD, Dana JKN, DBH Pajak Rokok, Dana PIK dan Pokir/Jasmas DPRD.

Hal ini berdampak juga terhadap kegiatan yang mengumpulkan orang banyak dan mendatangkan narasumber dari provinsi tidak bisa dilakukan, sehingga kegiatan tersebut tidak dapat dilaksanakan dan anggaran untuk kegiatan dimaksud dilakukan rasionalisasi, antara lain sebagai berikut :

1. Program Kepegawaian Daerah

a. Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

1) Subkegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN

- Asistensi Penyusunan Formasi

2) Subkegiatan Fasilitasi Profesi ASN

- Pelaksanaan Lomba dan Upacara HUT KORPRI Tahun 2021

b. Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN

1) Subkegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN

- Verifikasi Kenaikan Pangkat

2) Subkegiatan Pengelolaan Promosi ASN

- Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama untuk 5 jabatan

c. Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN

1) Subkegiatan Pengelolaan Assessment Center

- Assessment Pejabat Pengawas sebanyak 30 orang

2) Subkegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN

- Pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN sebanyak 3 orang

3) Subkegiatan Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN

- Sosialisasi jabatan fungsional dengan peserta 50 orang

4) Subkegiatan Pembinaan Jabatan Fungsional ASN

- Rapat koordinasi jabatan fungsional dengan peserta 43 orang

d. Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

1) Subkegiatan Pembinaan Disiplin ASN

- Sidak setelah Cuti Bersama Idul Fitri

2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

a. Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis

- 1) Subkegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum
 - Diklat Keuangan Berbasis TIK dengan peserta sebanyak 30 orang

2. Selanjutnya, menyikapi perkembangan situasi dan kondisi perekonomian nasional, regional serta kondisi perekonomian di Kabupaten Sampang, khususnya, maka terkait likuiditas pendanaan APBD Kabupaten Sampang TA. 2021 antara lain :

- a. Pendapatan Asli Daerah mengalami penurunan sangat signifikan sekitar 18,5% dari APBD Murni TA. 2021;
- b. Dana Transfer Umum (Dana Bagi Hasil dari Pemerintah Pusat) mengalami penurunan sangat signifikan sekitar 41,5% dari APBD Murni TA. 2021;
- c. Sisa Lebih Perhitungan Anggaran TA. 2020 yang menjadi sumber pendanaan APBD TA. 2021 sekitar 25% adalah dana *earmarked* yang harus dialokasikan sesuai peruntukannya, sehingga tidak cukup untuk mendanai defisit belanja APBD TA. 2021

diterbitkan Surat Bupati Sampang nomor 900/512/434.302/2021 tanggal 28 Juli 2021 hal : Rasionalisasi Perubahan APBD TA. 2021 yang memuat hal-hal sebagai berikut :

- 1) Melakukan *refocussing* dan rasionalisasi terhadap seluruh penganggaran belanja barang/jasa sekurang-kurangnya 30% dari total belanja barang/jasa dan belanja modal sekurang-kurangnya 25% dari total belanja modal masing-masing OPD;

Implikasi yang timbul akibat kondisi di atas, maka tindakan perencanaan yang dilakukan adalah melakukan Perubahan Renja Tahun 2021 yang berpedoman pada Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2021, sedangkan tindakan penganggaran yang dilakukan adalah melakukan Perubahan Rencana Kerja dan Pendanaan pada Perubahan Renja Tahun 2021 sebagai dasar untuk penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan Tahun Anggaran 2021 pada mekanisme Perubahan APBD Kabupaten Sampang Tahun Anggaran 2021.

BAB III

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BKPSDM Kabupaten Sampang mengampu Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan Bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan. Program-program BKPSDM pada Tahun 2021 mendukung prioritas pembangunan **“Prioritas 4. Percepatan Reformasi Birokrasi, Penyederhanaan Regulasi dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik”** sebagaimana tertuang pada Perubahan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2021. Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Renja sampai dengan Semester I Tahun 2021 dan Capaian Renstra BKPSDM, adapun usulan perubahan Rencana Kerja dan Pendanaan BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2021 dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Perubahan Renja Tahun 2021
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang

TUJUAN				SASARAN				KETERANGAN
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2021		URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2021		
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN			SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Meningkatnya SDM aparatur yang professional	Indeks Profesionalitas ASN	75	63,77	Meningkatnya kualitas penataan ASN	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	74%	74%	
				Meningkatnya kinerja ASN	Persentase ASN dengan nilai PPK minimal "baik"	80%	100%	

Beberapa target indikator kinerja tujuan dan sasaran Perangkat Daerah dilakukan penyesuaian memperhatikan capaian kinerja tahun 2020 dan kondisi saat ini, antara lain :

a. Indikator Kinerja Tujuan Perangkat Daerah

Target indikator kinerja **Indeks Profesionalitas ASN** semula 75 berubah menjadi **63,77**

b. Indikator Kinerja Sasaran Perangkat Daerah

Target Indikator kinerja **Persentase ASN dengan nilai PPK minimal "baik"** semula 80% berubah menjadi **100%**

Tabel 3.2
Matriks Rancangan Perubahan Renja Tahun 2021
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
5.	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN											
5.03.	KEPEGAWAIAN											
5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang	100%	5,265,348,790.00	DAU	Kab. Sampang	100%	4,839,952,098.00	DAU	(425,396,692.00)	
5.03.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu	Kab. Sampang	100%	23,156,975.00	DAU	Kab. Sampang	100%	18,056,975.00	DAU	(5,100,000.00)	
5.03.01.2.01.01.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun	Kab. Sampang	3 dokumen	3,245,235.00	DAU	Kab. Sampang	3 dokumen	1,977,735.00	DAU	(1,267,500.00)	
5.03.01.2.01.02.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun	Kab. Sampang	1 dokumen	4,301,485.00	DAU	Kab. Sampang	1 dokumen	4,301,485.00	DAU	-	
5.03.01.2.01.03.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	Kab. Sampang	1 dokumen	2,766,191.00	DAU	Kab. Sampang	2 dokumen	2,766,191.00	DAU	-	
5.03.01.2.01.04.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun	Kab. Sampang	1 dokumen	2,201,188.00	DAU	Kab. Sampang	1 dokumen	2,201,188.00	DAU	-	
5.03.01.2.01.05.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen PerubahanDPA-SKPD yang disusun	Kab. Sampang	1 dokumen	2,053,891.00	DAU	Kab. Sampang	2 dokumen	381,391.00	DAU	(1,672,500.00)	

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
5.03.01.2.01.07.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang disusun	Kab. Sampang	3 dokumen	8,588,985.00	DAU	Kab. Sampang	5 dokumen	6,428,985.00	DAU	(2,160,000.00)	
5.03.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase penyusunan laporan keuangan yang baik dan tepat waktu	Kab. Sampang	100%	4,264,352,418.00	DAU	Kab. Sampang	100%	3,807,231,107.00	DAU	(46,814,447.00)	
5.03.01.2.02.01.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah pegawai ASN	Kab. Sampang	14 bulan	4,124,614,836.00	DAU	Kab. Sampang	38 orang	3,697,862,972.00	DAU	(16,500,000.00)	
		Jumlah tenaga honorer daerah yang dibayarkan gajinya		14 orang bulan				3 orang bulan				
5.03.01.2.02.02.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah ATK yang disediakan	Kab. Sampang	60 jenis	134,489,993.00	DAU	Kab. Sampang	60 jenis	104,585,744.00	DAU	(29,904,249.00)	
5.03.01.2.02.05.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun	Kab. Sampang	1 dokumen	2,874,495.00	DAU	Kab. Sampang	1 dokumen	2,551,995.00	DAU	(267,500.00)	
5.03.01.2.02.07.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Laporan Semesteran SKPD yang disusun	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Laporan Semesteran SKPD yang disusun	Kab. Sampang	3 dokumen	2,373,094.00	DAU	Kab. Sampang	3 dokumen	2,230,396.00	DAU	(142,698.00)	
5.03.01.2.05.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rasio pegawai yang mengikuti bimtek dan jumlah ASN OPD	Kab. Sampang	100%	35,448,000.00	DAU	Kab. Sampang	0%	-	DAU	(35,448,000.00)	
5.03.01.2.05.11.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah ASN yang mengikuti bintek implementasi perundang-undangan	Kab. Sampang	4 orang kali	35,448,000.00	DAU	Kab. Sampang	0 orang kali	-	DAU	(35,448,000.00)	

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
5.03.01.2.06.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat daerah	Kab. Sampang	100%	345,409,381.00	DAU	Kab. Sampang	100%	218,577,852.00	DAU	(126,831,529.00)	
5.03.01.2.06.01.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen listrik yang disediakan	Kab. Sampang	9 jenis	9,373,915.00	DAU	Kab. Sampang	9 jenis	5,002,411.00	DAU	(4,371,504.00)	
5.03.01.2.06.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah alat kebersihan yang disediakan	Kab. Sampang	30 jenis	34,533,876.00	DAU	Kab. Sampang	30 jenis	17,445,601.00	DAU	(17,088,275.00)	
		Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan		33 unit				42 unit				
5.03.01.2.06.05.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan yang disediakan	Kab. Sampang	12 jenis	68,953,550.00	DAU	Kab. Sampang	12 jenis	65,398,600.00	DAU	(3,554,950.00)	
		Jumlah belanja penggandaan yang disediakan		40000 lembar				28000 lembar				
5.03.01.2.06.06.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan yang disediakan	Kab. Sampang	1095 eksemplar	3,840,000.00	DAU	Kab. Sampang	1095 eksemplar	3,840,000.00	DAU	-	
5.03.01.2.06.08.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu	Kab. Sampang	120 orang kali	4,800,000.00	DAU	Kab. Sampang	60 orang kali	2,400,000.00	DAU	(2,400,000.00)	
5.03.01.2.06.09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat	Kab. Sampang	600 orang kali	223,908,040.00	DAU	Kab. Sampang	300 orang kali	124,491,240.00	DAU	(99,416,800.00)	
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti		39 orang kali				13 orang kali				

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti		80 orang kali				51 orang kali				
5.03.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah	Kab. Sampang	100%	193,574,333.00	DAU	Kab. Sampang	100%	100,000,000.00	DAU	(93,574,333.00)	
5.03.01.2.07.06.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang diadakan	Kab. Sampang	11 unit	193,574,333.00	DAU	Kab. Sampang	1 unit	100,000,000.00	DAU	(93,574,333.00)	
5.03.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Kab. Sampang	100%	224,942,964.00	DAU	Kab. Sampang	100%	206,289,300.00	DAU	(18,713,664.00)	
5.03.01.2.08.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat yang terkirim	Kab. Sampang	3200 surat	270,000.00	DAU	Kab. Sampang	3200 surat	60,000.00	DAU	(270,000.00)	
5.03.01.2.08.02.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air dan komunikasi	Kab. Sampang	12 bulan	101,402,964.00	DAU	Kab. Sampang	12 bulan	82,959,300.00	DAU	(18,443,664.00)	
5.03.01.2.08.04.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Cakupan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Kab. Sampang	12 bulan	123,270,000.00	DAU	Kab. Sampang	12 bulan	123,270,000.00	DAU	-	
		Jumlah tenaga kebersihan		48 orang bulan				48 orang bulan				
		Jumlah tenaga penjaga kantor		24 orang bulan				24 orang bulan				
5.03.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase barang milik daerah yang dipelihara	Kab. Sampang	100%	155,264,719.00	DAU	Kab. Sampang	100%	79,550,000.00	DAU	(75,714,719.00)	

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
5.03.01.2.09.02.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	Kab. Sampang	4 unit	53,550,000.00	DAU	Kab. Sampang	4 unit	53,550,000.00	DAU	-	
		Jumlah kendaraan dinas yang mendapatkan perizinan kendaraan		23 unit				23 unit				
5.03.01.2.09.06.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	Kab. Sampang	41 unit	17,400,000.00	DAU	Kab. Sampang	27 unit	11,900,000.00	DAU	(5,500,000.00)	
5.03.01.2.09.09.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	Kab. Sampang	1 unit	84,314,719.00	DAU	Kab. Sampang	1 unit	14,040,000.00	DAU	(70,214,719.00)	
5.03.01.2.13.	Penataan Organisasi	Persentase pelayanan publik yang dilaksanakan	Kab. Sampang	100%	23,200,000.00	DAU	Kab. Sampang	100%	55,000.00	DAU	(23,200,000.00)	
5.03.01.2.13.02	Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	a. Jumlah dokumen SKM	Kab. Sampang	1 dokumen	23,200,000.00	DAU	Kab. Sampang	1 dokumen	55,000.00	DAU	(23,200,000.00)	
		b. Jumlah promosi pelayanan publik Perangkat Daerah		2 kali				0 kali			-	
5.03.02.	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Kab. Sampang	100%	3,229,651,752.00	DAU	Kab. Sampang	100%	1,632,161,226.00	DAU	(1,597,490,526.00)	
5.03.02.2.01.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan	Kab. Sampang	100%	1,689,622,749.00	DAU	Kab. Sampang	100%	1,071,246,269.00	DAU	(618,376,480.00)	
		Persentase data ASN yang akurat		100%		DAU		100%		DAU		

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
5.03.02.2.01.02.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen formasi yang disusun	Kab. Sampang	1 dokumen	66,706,895.00	DAU	Kab. Sampang	1 dokumen	17,516,370.00	DAU	(49,190,525.00)	
		Jumlah perpanjangan/ pemberhentian tenaga honorer daerah		56 orang				56 orang				
5.03.02.2.01.03.	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PNS	Kab. Sampang	250 formasi	1,199,092,903.00	DAU	Kab. Sampang	76 formasi	802,737,149.00	DAU	(396,355,754.00)	
		Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PPPK		100 formasi				371 formasi				
5.03.02.2.01.06.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK Pensiun yang diterbitkan	Kab. Sampang	180 orang	25,847,000.00	DAU	Kab. Sampang	180 orang	17,893,250.00	DAU	(7,953,750.00)	
5.03.02.2.01.08.	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah kasus hukum yang ditangani oleh LKBH KORPRI	Kab. Sampang	2 kasus	135,798,870.00	DAU	Kab. Sampang	0 kasus	14,625,000.00	DAU	(121,173,870.00)	
		Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI		0 peserta				0 orang				
		Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI		0 unit KORPRI				0 unit KORPRI				
5.03.02.2.01.10.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah aplikasi yang dibangun/dikembangkan	Kab. Sampang	1 aplikasi	181,904,826.00	DAU	Kab. Sampang	1 aplikasi	155,843,000.00	DAU	(26,061,826.00)	
5.03.02.2.01.11.	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah data kepegawaian yang diupdate	Kab. Sampang	7000 orang	80,272,255.00	DAU	Kab. Sampang	7000 orang	62,631,500.00	DAU	(17,640,755.00)	

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
5.03.02.2.02.	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase penyelesaian administrasi mutasi dan kepangkatan	Kab. Sampang	100%	954,994,090.00	DAU	Kab. Sampang	100%	403,686,819.00	DAU	(551,307,271.00)	
5.03.02.2.02.01.	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah administrasi mutasi yang diselesaikan	Kab. Sampang	3 kali	66,546,250.00	DAU	Kab. Sampang	500 orang	52,462,000.00	DAU	(14,084,250.00)	
		Jumlah pengangkatan dalam jabatan pimpinan tinggi, administrator, pengawas dan fungsional yang diterbitkan		200 orang			Kab. Sampang	889 orang				
5.03.02.2.02.02.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan	Kab. Sampang	1550 orang	96,235,500.00	DAU	Kab. Sampang	1550 orang	59,068,919.00	DAU	(37,166,581.00)	
		Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan		1950 orang				1950 orang				
5.03.02.2.02.03.	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah JPT kosong yang terisi melalui Seleksi Terbuka JPT	Kab. Sampang	1 kali	792,212,340.00	DAU	Kab. Sampang	7 jabatan	292,155,900.00	DAU	(500,056,440.00)	
5.03.02.2.03.	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi	Kab. Sampang	8%	387,566,440.00	DAU	Kab. Sampang	0%	23,866,200.00	DAU	(363,700,240.00)	
5.03.02.2.03.02.	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment/Uji Kompetensi	Kab. Sampang	60 orang	341,700,940.00	DAU	Kab. Sampang	0 orang	14,127,500.00	DAU	(327,573,440.00)	
		Jumlah dokumen Talent Pool yang disusun		1 dokumen				1 dokumen				
		Persentase ASN yang lulus Ujian Kenaikan Pangkat Pilihan/Ujian Dinas		0%				0%				

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
5.03.02.2.03.04.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Izin Belajar yang diterbitkan	Kab. Sampang	100 orang	24,510,000.00	DAU	Kab. Sampang	100 orang	4,117,250.00	DAU	(20,392,750.00)	
		Jumlah ASN yang mengikuti tugas belajar		10 orang				10 orang				
		Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN		3 orang				0 orang				
5.03.02.2.03.12.	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah sosialisasi dan penyebaran informasi jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan	Kab. Sampang	100 orang	19,457,500.00	DAU	Kab. Sampang	1 kali	5,020,450.00	DAU	(14,437,050.00)	
5.03.02.2.03.13.	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah rapat koordinasi pembinaan jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan	Kab. Sampang	86 orang	1,898,000.00	DAU	Kab. Sampang	1 kali	601,000.00	DAU	(1,297,000.00)	
5.03.02.2.04.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin	Kab. Sampang	100%	197,468,473.00	DAU	Kab. Sampang	100%	133,361,938.00	DAU	(64,106,535.00)	
5.03.02.2.04.02.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah penilaian kinerja yang dilaksanakan	Kab. Sampang	1 kali	5,313,338.00	DAU	Kab. Sampang	1 kali	3,773,338.00	DAU	(1,540,000.00)	
		Jumlah laporan evaluasi kinerja ASN yang disusun		1 dokumen				1 dokumen				
5.03.02.2.04.05.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya	Kab. Sampang	110 orang	11,125,750.00	DAU	Kab. Sampang	110 orang	5,611,000.00	DAU	(5,514,750.00)	
5.03.02.2.04.07.	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan	Kab. Sampang	92 dokumen	127,831,985.00	DAU	Kab. Sampang	89 dokumen	93,147,600.00	DAU	(34,684,385.00)	
5.03.02.2.04.08.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang diselesaikan	Kab. Sampang	100%	48,192,400.00	DAU	Kab. Sampang	100%	30,555,000.00	DAU	(17,637,400.00)	

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
5.03.02.2.04.09.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Persentase keputusan Izin Perceraian yang diselesaikan	Kab. Sampang	100%	5,005,000.00	DAU	Kab. Sampang	100%	275,000.00	DAU	(4,730,000.00)	
5.04.	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN				3,847,985,645.00				1,862,639,040.00			
5.04.02.	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	Kab. Sampang	5%	3,847,985,645.00	DAU	Kab. Sampang	4.15%	1,862,639,040.00	DAU	(1,985,346,605.00)	
5.04.02.2.01.	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	Kab. Sampang	0.85%	273,096,804.00	DAU	Kab. Sampang	0%	8,430,000.00	DAU	(264,666,804.00)	
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Teknis	Kab. Sampang	60 orang	273,096,804.00	DAU	Kab. Sampang	0 orang	8,430,000.00	DAU	(264,666,804.00)	
5.04.02.2.02.	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	Kab. Sampang	4.15%	3,574,888,841.00	DAU	Kab. Sampang	4%	1,854,209,040.00	DAU	(1,720,679,801.00)	
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Fungsional	Kab. Sampang	90 orang	3,574,888,841.00	DAU	Kab. Sampang	0 orang	1,854,209,040.00	DAU	(1,720,679,801.00)	

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN /SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	RENJA AWAL				PERUBAHAN RENJA 2021				BERTAMBAH / BERKURANG	CATATAN PENTING (ALASAN PERUBAHAN)
			LOKASI	TARGET KINERJA	ANGGARAN (Rp.)	SUMBER DANA	LOKASI	TARGET KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp.)	SUMBER DANA		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=(10-6)	13
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN)		3 orang				3 orang				
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator		2 orang				2 orang				
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas		0 orang				0 orang				
		Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/Prajabatan		282 orang				282 orang				
JUMLAH					12,342,986,187.00				7,924,500,500.00		(4,418,485,687.00)	

Usulan anggaran perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2021 menjadi sebesar Rp. Rp.7.924.500.500,00 yang digunakan untuk mendukung dan melaksanakan 2 urusan, 2 program, 14 kegiatan dan 45 subkegiatan.

BAB IV PENUTUP

Perubahan Rencana Kerja (Renja) BKPSDM Kabupaten Sampang disusun sejalan dengan Tema Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Sampang Tahun 2021 yaitu **“Percepatan Pemulihan Ekonomi Daerah dan Kehidupan Masyarakat Melalui Penguatan Kontribusi Sektor Unggulan, Kesehatan dan Infrastruktur Menuju Sampang Hebat Bermartabat”** terutama karena adanya perubahan kondisi sosial ekonomi akibat pandemi Covid-19.

Pada tahun 2021 berdasarkan Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang melaksanakan Urusan Unsur Penunjang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan dengan total anggaran Rp.7.924.500.500,00 yang digunakan untuk mendukung dan melaksanakan **2 urusan, 2 program, 14 kegiatan dan 45 subkegiatan** serta hanya disediakan untuk belanja yang sifatnya wajib dan mengikat serta menjadi prioritas utama.

5.1 Kaidah-Kaidah Pelaksanaan

Perubahan Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2021 merupakan penyesuaian dokumen perencanaan yang sifatnya lebih operasional dan mempunyai yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Perubahan RKPD sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah daerah dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Untuk itu, dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Sampang haruslah berpedoman kepada Perubahan RKPD Kabupaten Sampang dan disinkronkan dengan prioritas pembangunan nasional dan provinsi supaya perencanaan pembangunan yang akan dilaksanakan selaras, sinergi serta konsisten antar dokumen perencanaan dan dokumen penganggaran;
2. Dokumen Perubahan Renja ini digunakan sebagai instrumen pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang bersifat tahunan sehingga akan dilakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan Perubahan Renja Tahun 2021.

5.2 Rencana Tindak Lanjut

Dengan ditetapkannya Perubahan Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2021 ini maka akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan (RKA-P) program kegiatan yang akan dilaksanakan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang pada tahun 2021 dengan berpedoman kepada Kebijakan Umum Perubahan Anggaran (KUPA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara Perubahan (PPAS-P) Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Sampang Tahun Anggaran 2021.

Sampang, September 2021

**Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SAMPANG**



ARIEF LUKMAN HIDAYAT, SE. MM.

Pembina

NIP. 19711129 199403 1 001