



**RENCANA KERJA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN**  
**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN SAMPANG**  
**TAHUN 2022**

**PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG**  
**2021**

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Hal ini tertuang dalam Permendagri 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Sebagai Perangkat Daerah, Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang menyusun Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022 yang mempunyai arti strategis dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintahan daerah mengingat beberapa hal sebagai berikut :

- a. Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen yang secara substansial penerjemahan dari tujuan, sasaran dan program Perangkat Daerah yang ditetapkan sebelumnya dalam Renstra Perangkat Daerah;
- b. Renja Perangkat Daerah disusun sebagai dokumen penjabaran Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) tahun berkenaan;
- c. Renja merupakan acuan dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) program kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun berkenaan;
- d. Renja Perangkat Daerah merupakan salah satu instrumen pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan.

Proses penyusunan Renja Perangkat Daerah sendiri terdiri dari beberapa tahapan utama yaitu:

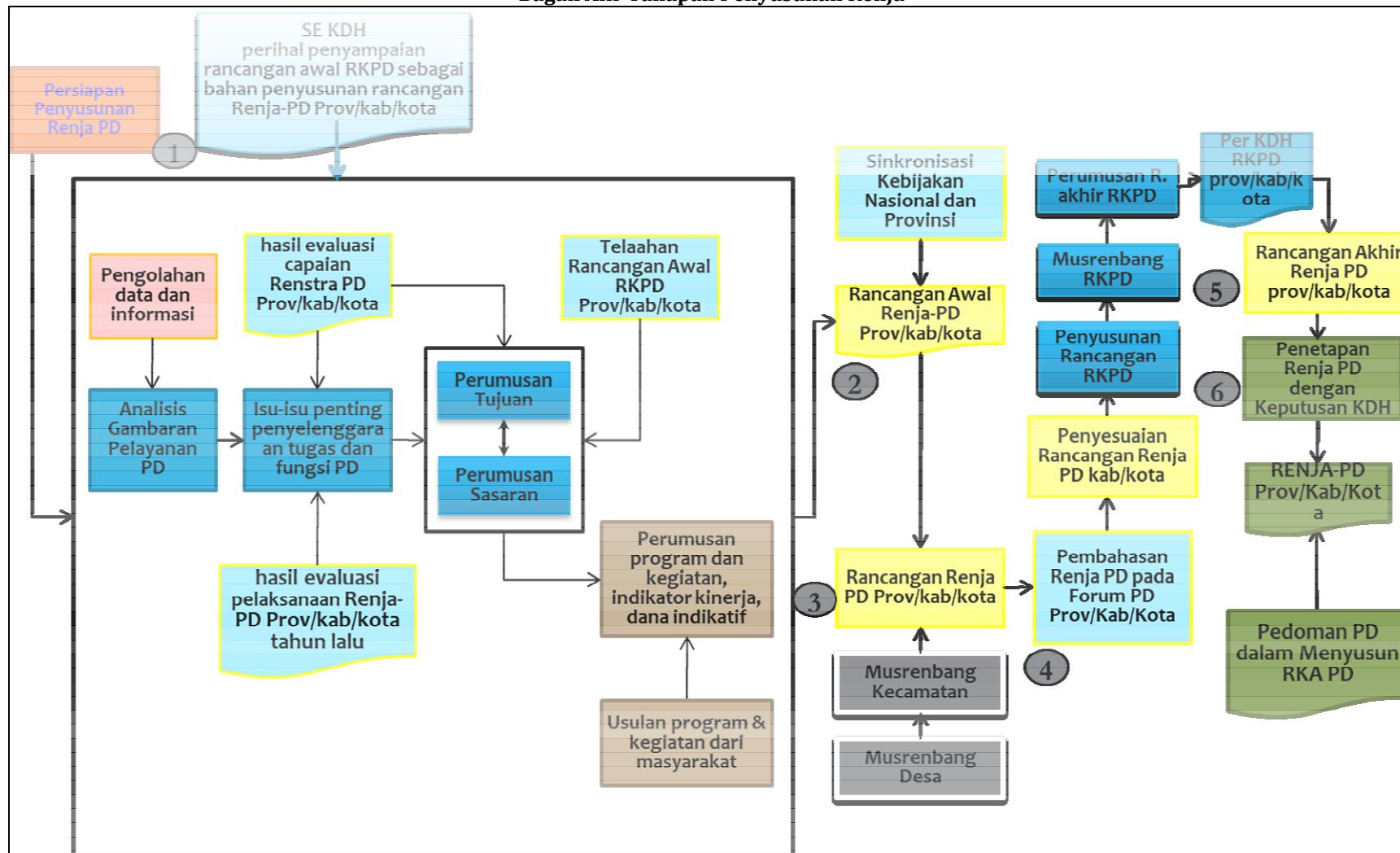
- a. Persiapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah
- b. Penyusunan Rancangan Awal Renja Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Rancangan Renja Perangkat Daerah
- d. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah yang difasilitasi oleh Bappelitbangda
- e. Perumusan Rancangan Akhir Renja Perangkat Daerah
- f. Penetapan Renja Perangkat Daerah

Setelah melalui beberapa tahapan dalam penyusunannya, Rancangan Renja perangkat daerah disempurnakan dan menjadi Renja Perangkat Daerah yang definitif dengan kriteria sebagai berikut:

1. Merupakan dokumen penjabaran Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022;
2. Disusun berdasarkan evaluasi pelaksanaan Renja tahun sebelumnya dan mengacu RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022;
3. Program dalam Renja harus sesuai dengan program prioritas Perangkat Daerah sebagaimana tertuang dalam RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022;
4. Program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah harus selaras dengan program dan kegiatan yang disepakati oleh seluruh pemangku kepentingan dalam forum Musrenbang;
5. Program dan kegiatan dalam Renja dilengkapi dengan indikator kinerja hasil (*outcome*), indikator kinerja keluaran (*output*) dan dilengkapi dengan pendanaan yang menunjukkan prakiraan maju Tahun 2023.

Adapun bagan alir tahapan penyusunan dan kedudukan Renja Perangkat Daerah dapat dilihat pada gambar di bawah ini :

Gambar 1.1  
Bagan Alir Tahapan Penyusunan Renja



Sumber: Permendagri No. 86 Tahun 2017

Renja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang disusun sejalan dengan Tema RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022 yaitu **“Penguatan dan Pemerataan Pembangunan Infrastruktur dalam Mendukung Pengembangan Pusat Pertumbuhan Ekonomi menuju Sampang Hebat Bermartabat”**, dan penjabaran dari tujuan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang yang tertuang dalam Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 yaitu **“Meningkatnya SDM aparatur yang profesional”**.

## 1.2 Landasan Hukum

Adapun yang menjadi landasan hukum Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pemerintahan Daerah Kabupaten di Djawa Timur (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 41) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 tentang Perubahan Batas Wilayah Kotapraja Surabaya dan Daerah Tingkat II Surabaya dengan Mengubah Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kota Besar Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Timur, Jawa Tengah, Jawa Barat dan Daerah Istimewa Jogjakarta (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2730);
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-undang No. 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang-Undang Nomor 17 tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia

- tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700)
6. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);
  7. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
  8. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5494);
  9. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
  10. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
  11. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 Tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
  12. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
  13. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
  14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
  15. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia

- Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
16. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);
  17. Peraturan Presiden Nomor 3 Tahun 2016 tentang Percepatan Pelaksanaan Proyek Strategis Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 4), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 109 Tahun 2020 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Presiden Nomor 3 Tahun 2016 tentang Percepatan Pelaksanaan Proyek Strategis Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 259);
  18. Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2019 tentang Percepatan Pembangunan Ekonomi di Kawasan Gresik-Bangkalan-Mojokerto-Surabaya-Sidoarjo-Lamongan, Kawasan Bromo-Tengger-Semeru, serta Kawasan Selingkar Wilis dan Lintas Selatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 225);
  19. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
  20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 157);
  21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Rancangan Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja

- Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540)
  23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 114);
  24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
  25. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2020 Tentang Percepatan Penanganan Corona Virus Desease 2019 di Lingkungan Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 249);
  26. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
  27. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 496);
  28. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 2 Tahun 2006 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Propinsi Jawa Timur 2005–2020;
  29. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 5 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Propinsi Jawa Timur 2011–2031 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2012 Nomor 3 Seri D);
  30. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 94);
  31. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025;
  32. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 38 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2022;
  33. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 7 Tahun 2006 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Sampang Tahun 2005–2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2006 Nomor 7);



34. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 29 Tahun 2008 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2008 Nomor 29);
35. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 1 Tahun 2012 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sampang (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2012 Nomor 1);
36. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 7 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Sampang Tahun 2012-2032 (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2012 Nomor 7);
37. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 2 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2019 Nomor 2);
38. Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2020 Nomor 3);
39. Peraturan Bupati Sampang Nomor 79 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang; dan
40. Peraturan Bupati Sampang Nomor 33 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2022.

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Maksud disusunnya Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022 adalah menyediakan acuan arah kebijakan pembangunan yang secara umum akan dilaksanakan di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022.

Adapun tujuan dari penyusunan Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022 secara umum adalah :

1. Tersedianya dokumen penjabaran Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 dan RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022;
2. Tersedianya dokumen acuan dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) program kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2022;
3. Tersedianya dokumen yang digunakan sebagai instrumen pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan.

## **1.4 Sistematika Penulisan**

Sistematika Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022, meliputi :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bagian ini dijelaskan mengenai gambaran umum penyusunan rancangan Renja Perangkat Daerah agar substansi pada bab-bab berikutnya dapat dipahami dengan baik.

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

### **BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU**

Menggambarkan kajian (review) terhadap hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun lalu (n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (n-1).

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

### **BAB III TUJUAN, SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN**

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program dan Kegiatan

### **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

- 4.1 Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah (berisi Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan beserta pendanaannya)
- 4.2 Inovasi Perangkat Daerah

### **BAB V PENUTUP**

Menjelaskan catatan-catatan penting yang perlu mendapat perhatian baik dalam pelaksanaannya, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU**

#### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah**

Evaluasi ini meliputi evaluasi kinerja Renja Tahun 2020 dan Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

- a. Evaluasi pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2020 dimaksudkan untuk menilai sekaligus menganalisis pelaksanaan program maupun kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang pada tahun 2020.
- b. Evaluasi Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sampai dengan Tahun 2021 dilaksanakan dalam rangka mendukung capaian sasaran RPJMD Kabupaten Sampang 2019-2024 yang saat ini sedang dilakukan perubahan menyesuaikan nomenklatur program, kegiatan dan sub kegiatan berdasarkan Permendagri 90 Tahun 2019 yang telah dimutakhirkan dengan Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Evaluasi ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana perkembangan pelaksanaan program dan kegiatan tersebut terealisasi sampai dengan tahun anggaran berjalan.

Dengan demikian, dapat dilihat faktor-faktor pendorong keberhasilan dan faktor kendala yang terjadi selama melaksanakan program dan kegiatan yang telah tersusun dalam Renja Tahun 2020 dan Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 sampai dengan tahun 2021.

Adapun Rekapitulasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2020 dan Capaian Renstra sampai dengan Tahun 2021 sebagaimana terlampir pada tabel di bawah ini :

**Tabel T-C.29.**  
**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d. Tahun 2021 Kabupaten**

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		8=(7/6)	9
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Tujuan :									
		Indeks Profesionalitas ASN	85	62.99			#DIV/0!		62.99	74%
		Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi (%)	80	69.05			#DIV/0!		69.05	86%
		Persentase ASN dengan nilai PPK minimal "baik" (%)	85	99.9			#DIV/0!		99.90	118%
	URUSAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN									
4.03.4.03.01.15.	Program Pengembangan Informasi dan Pembinaan Aparatur	a. Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan (%)	100.00	97.24			#DIV/0!		97.24137931	97.24%
		b. Persentase data ASN yang akurat (%)	100.00	100.00			#DIV/0!		100	100.00%
		c. Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin (%)	100.00	99.79			#DIV/0!		99.79085748	99.79%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.03.4.03.01.15.01.	Penyusunan Perencanaan dan Formasi Kepegawaian	a. Jumlah dokumen formasi yang disusun (dokumen)	6	2	1	1	100.00%		3	50.00%
		b. Jumlah perpanjangan/pemberhentian honorer daerah yang diterbitkan (orang)	298	85	29	36	124.14%		121	40.60%
4.03.4.03.01.15.02.	Seleksi Penerimaan Calon ASN	a. Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan Calon ASN (orang)	1,500	0	290	282	97.24%		282	18.80%
		b. Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan PPPK (orang)	600	0	100	0	0.00%		0	0.00%
		c. Jumlah CPNS yang diangkat menjadi PNS (orang)	1,472	223	223		0.00%		223	15.15%
4.03.4.03.01.15.03.	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi, Pengolahan Data dan Identitas Kepegawaian	a. Jumlah aplikasi yang dibangun/dikembangkan (maintenance Simpeg) (aplikasi)	1	1	1	1	100.00%		2	200.00%
		b. Jumlah data kepegawaian yang dikelola (orang)	7,000	6923	7000	6694	95.63%		6694	95.63%
		c. Jumlah identitas kepegawaian yang diterbitkan (dokumen)	3,600	362	600	92	15.33%		454	12.61%
4.03.4.03.01.15.04.	Penegakan Disiplin Aparatur, LP2P dan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara	a. Jumlah penetapan penjatuhan hukuman disiplin yang diproses (kasus)	144	34	27	14	51.85%		48	33.33%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		b. Jumlah pelaksanaan sidak setelah Cuti Bersama Hari Raya Idul Fitri (kali)	6	1	0		#DIV/0!		1	16.67%
		c. Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan (dokumen)	552	81	73	73	100.00%		154	27.90%
		d. Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI (orang)	600	100	0	0	#DIV/0!		100	16.67%
		e. Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI (unit KORPRI)	42	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00%
<b>4.03.4.03.01.16.</b>	<b>Program Mutasi Kepegawaian</b>	<b>Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu (%)</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00%</b>		<b>100.00</b>	<b>100.00%</b>
4.03.4.03.01.16.01.	Penataan Pegawai Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi dan Administrasi	a. Jumlah kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilaksanakan (kali)	7	0	2	2	100.00%		2	28.57%
		b. Jumlah pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan pimpinan tinggi dan administrasi yang diterbitkan (orang)	1,300	147	400	176	44.00%		323	24.85%
		c. Jumlah Pelantikan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas yang dilaksanakan (kali)	13	5	2	3	150.00%		8	61.54%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.03.4.03.01.16.02.	Penataan Pegawai dalam Jabatan Fungsional	a. Jumlah Pengangkatan, Penyesuaian, Pembebasan, Pengangkatan Kembali dan Pemberhentian Jabatan Fungsional yang diterbitkan (orang)	4,800	456	800	405	50.63%		861	17.94%
		b. Jumlah Pengangkatan Sumpah Janji / Pelantikan dalam Jabatan Fungsional yang dilaksanakan (kali)	23	1	1	0	0.00%		1	4.35%
		c. Jumlah peserta Sosialisasi Jabatan Fungsional tertentu (orang)	570	60	30	30	100.00%		90	15.79%
4.03.4.03.01.16.03.	Fasilitasi Kenaikan Pangkat, Pensiun dan Kesejahteraan Aparatur	a. Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan (orang)	9,195	1,110	1000	1350	135.00%		2460	26.75%
		b. Jumlah Keputusan Pensiun yang diterbitkan (orang)	1,166	253	175	265	151.43%		518	44.43%
		c. Jumlah Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan (orang)	11,677	1,976	1940	1614	83.20%		3590	30.74%
		d. Jumlah penghargaan (Satya Lencana Karya Satya) yang diproses (orang)	662	26	105	112	106.67%		138	20.85%
		e. Jumlah cuti yang diterbitkan (orang)	550	131	80	5	6.25%		136	24.73%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.03.4.03.01.17.	Program Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya (%)	4.00	3.44			#DIV/0!		3.44	86.00%
4.03.4.03.01.17.01.	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan dan Penjurusan	a. Jumlah aparatur yang mengikuti Latsar dan Diklat Prajabatan bagi Calon PNS (orang)	1,472	73	151	151	100.00%		224	15.22%
		b. Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat II / Pendidikan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) (orang)	21	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00%
		c. Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III (orang)	34	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00%
		d. Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat IV (orang)	180	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00%
4.03.4.03.01.17.02.	Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional (orang)	360	60	30	30	100.00%		90	25.00%
4.03.4.03.01.17.03.	Penyusunan Pengembangan Karir ASN	a. Jumlah aparatur yang mengikuti Uji Kompetensi (orang)	640	80	0	0	#DIV/0!		80	12.50%
		b. Jumlah assesi yang mendapat feedback (assesi)	440	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00%



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		c. Jumlah ijin belajar yang diterbitkan (orang)	600	46	100	50	50.00%		96	16.00%
		d. Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar (orang)	60	10	10	8	80.00%		18	30.00%
		e. Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan (orang)	24	1	3	3	100.00%		4	16.67%
		f. Persentase aparatur yang lulus Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah (%)	100	0	100	100	100.00%		100	100.00%
		g. Jumlah Unit Kerja yang mengikuti Workshop aplikasi penyusunan rencana pengembangan kompetensi PNS (unit kerja)	42	42	0	0	#DIV/0!		42	100.00%
		h. Jumlah Unit Kerja yang mengikuti sosialisasi pengisian Pengukuran Indeks Profesionalitas (PIP) ASN (unit kerja)	80	0	0	0	#DIV/0!		0	0.00%
		i. Jumlah lomba yang diadakan dalam rangka HUT KORPRI (jenis)	30	4	0	0	#DIV/0!		4	13.33%
		j. Jumlah pelaksanaan kegiatan Rangkaian HUT KORPRI (Upacara, Resepsi dan Ziarah ke TMP) (kegiatan)	18	3	0	0	#DIV/0!		3	16.67%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		k. Jumlah penerbitan Media KORPRI (eksemplar)	4,600	800	0	0	#DIV/0!		800	17.39%
	<b>PENUNJANG (ADUM)</b>						#DIV/0!		0	#DIV/0!
<b>4.03.4.03.01.01.</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Persentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran (%)</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>		<b>100,00</b>	<b>100.00%</b>
4.03.4.03.01.01.01.	Pelayanan Administrasi dan Jasa Perkantoran	a. Jumlah surat terkirim (surat)	19,200	3,747	3200	3560	111.25%		7307	38.06%
		b. Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air dan komunikasi (bulan)	72	12	12	12	100.00%		24	33.33%
		c. Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang memperoleh jasa perizinan (jenis)	138	24	24	24	100.00%		48	34.78%
		d. Jumlah alat kebersihan yang disediakan (jenis)	30	30	0	0	#DIV/0!		30	100.00%
		e. Jumlah tenaga kebersihan (orang bulan)	300	60	48	48	100.00%		108	36.00%
		f. Jumlah tenaga penjaga kantor (orang bulan)	216	24	24	24	100.00%		48	22.22%
		g. Jumlah pemenuhan kebutuhan jasa pendukung administrasi/teknis (orang bulan)	84	14	14	11	78.57%		25	29.76%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		h. Jumlah bahan bacaan yang disediakan (eksemplar)	3,650	0	730	732	100.27%		732	20.05%
		i. Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat (orang kali)	4,200	0	550	549	99.82%		549	13.07%
		j. Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu (orang kali)	1,000	0	100	138	138.00%		138	13.80%
4.03.4.03.01.01.02.	Penyediaan Sarana Administrasi Perkantoran	a. Jumlah alat tulis kantor(jenis)	68	68	56	56	100.00%		124	182.35%
		b. Jumlah barang cetakan (jenis)	8	8	7	7	100.00%		15	187.50%
		c. Jumlah penggandaan (lembar)	252,000	52,499	36500	50180	137.48%		102679	40.75%
		d. Jumlah komponen instalasi listrik (jenis)	18	18	13	13	100.00%		31	172.22%
		e. Jumlah bahan bacaan yang disediakan (eksemplar)	730	730	0	0	#DIV/0!		730	100.00%
		f. Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat (orang kali)	576	574	0	0	#DIV/0!		574	99.65%
		g. Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu (orang kali)	100	96	0	0	#DIV/0!		96	96.00%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		h. Jumlah alat kebersihan yang disediakan (jenis)	30	30	30	30	100.00%		60	200.00%
4.03.4.03.01.01.03.	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	a. Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti (orang kali)	1,581	18	13	19	146.15%		37	2.34%
		b. Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti (orang kali)	580	67	47	112	238.30%		179	30.86%
<b>4.03.4.03.01.02.</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Persentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik (%)</b>	<b>100.00</b>	<b>99.19</b>	<b>100.00</b>	<b>99.29</b>	<b>99.29%</b>		<b>100.00</b>	<b>100.00%</b>
4.03.4.03.01.02.01.	Pembangunan/ Rehab/ Pemeliharaan Gedung Kantor	a. Jumlah gedung kantor yang dibangun (unit)	0	0	0	0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		b. Jumlah gedung kantor yang dipelihara (unit)	1	1	1	1	100.00%		2	200.00%
4.03.4.03.01.02.03.	Pengadaan/ Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional	a. Jumlah kendaraan dinas roda empat yang diadakan (unit)	0	0	0	0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		b. Jumlah kendaraan dinas roda dua yang diadakan (unit)	0	0	0	0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		c. Jumlah kendaraan dinas roda empat yang dipelihara (unit)	3	4	4	4	100.00%		8	266.67%
4.03.4.03.01.02.04.	Pengadaan/ Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	a. Jumlah pengadaan peralatan kantor (unit)	127	12	91	91	100.00%		103	81.10%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		b. Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang dipelihara (unit)	335	61	40	40	100.00%		101	30.15%
		c. Jumlah spanduk/umbul-umbul/bendera yang disediakan (unit)	160	28	34	34	100.00%		62	38.75%
<b>4.03.4.03.01.03.</b>	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	<b>Persentase aparatur yang mengikuti peningkatan kapasitas aparatur (%)</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>#DIV/0!</b>		<b>100.00</b>	<b>100.00%</b>
4.03.4.03.01.03.01.	Pelaksanaan Bimtek/ Sosialisasi/ Seminar	Jumlah ASN yang mengikuti bimtek/ sosialisasi/ seminar (orang kali)	77	24	0	0	#DIV/0!		24	31.17%
<b>4.03.4.03.01.04.</b>	<b>Program Peningkatan Sistem Perencanaan, Penganggaran, Pelaporan dan Pelayanan Informasi Publik</b>	<b>Persentase pemenuhan dokumen perencanaan, penganggaran, pelaporan kinerja, dan pelayanan publik yang baik dan tepat waktu (%)</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00%</b>		<b>100.00</b>	<b>100.00%</b>
4.03.4.03.01.04.01.	Penyusunan Laporan Kinerja dan Keuangan	Jumlah Laporan Kemajuan Fisik/ Non Fisik, Laporan Triwulanan, Laporan Semesteran, Laporan Akhir Tahun, CALK, LKJIP (dokumen)	36	6	6	6	100.00%		12	33.33%
4.03.4.03.01.04.02.	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran	Jumlah Dokumen Renstra, Renja, RKA dan DPA (dokumen)	24	4	3	3	100.00%		7	29.17%
4.03.4.03.01.04.03.	Peningkatan Pelayanan Informasi Publik	a. Jumlah dokumen SKM (dokumen)	6	1	1	1	100.00%		2	33.33%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		b. Jumlah promosi pelayanan publik Perangkat Daerah (kali)	12	2	0	0	#DIV/0!		2	16.67%
		Indeks Profesionalitas ASN								
		Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi								
		Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"								
	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN									
5.03.	KEPEGAWAIAN									
5.03.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi						100.00	100.00	
5.03.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu						100.00	100.00	
5.03.01.2.01.01.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun (dokumen)						3	3	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.01.02.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun (dokumen)						1	1	
5.03.01.2.01.03.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun (dokumen)						1	1	
5.03.01.2.01.04.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun (dokumen)						1	1	
5.03.01.2.01.05.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun (dokumen)						1	1	
5.03.01.2.01.07.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang disusun (dokumen)						4	4	
<b>5.03.01.2.02.</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase penyusunan laporan keuangan yang baik dan tepat waktu (%)</b>						<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	
5.03.01.2.02.01.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah pegawai ASN (orang)						37	37	
		Jumlah tenaga honorer daerah yang dibayarkan gajinya (orang bulan)						3	3	
5.03.01.2.02.02.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah ATK yang disediakan (jenis)						60	60	
5.03.01.2.02.05.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun (dokumen)						1	1	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.02.07.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Laporan Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Laporan Semesteran SKPD yang disusun (dokumen)						3	3	
5.03.01.2.05.	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Rasio pegawai yang mengikuti bimtek dan jumlah ASN OPD (%)</b>						100.00	100	
5.03.01.2.05.11.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang- Undangan	Jumlah ASN yang mengikuti bintek implementasi perundang-undangan (orang)						0	0	
5.03.01.2.06.	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat daerah (%)</b>						100.00	100	
5.03.01.2.06.01.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen listrik yang disediakan (jenis)						9	9	
5.03.01.2.06.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah alat kebersihan yang disediakan (jenis)						30	30	
		Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan (unit)						30	30	
5.03.01.2.06.05.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan yang disediakan (jenis)						12	12	
		Jumlah belanja penggandaan yang disediakan (lembar)						28,000	28000	



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.06.06.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan yang disediakan (eksemplar)						1,095	1095	
5.03.01.2.06.08.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu (orang kali)						60	60	
5.03.01.2.06.09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat (orang kali)						550	550	
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti (orang kali)						26	26	
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti (orang kali)						58	58	
<b>5.03.01.2.07.</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Persentase pengadaan barang milik daerah (%)</b>						<b>100.00</b>	100	
5.03.01.2.07.06.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang diadakan (unit)						5	5	
<b>5.03.01.2.08.</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (%)</b>						<b>100.00</b>	100	
5.03.01.2.08.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat yang terkirim (surat)						3,200	3200	
5.03.01.2.08.02.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air dan komunikasi (bulan)						12	12	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.08.04.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Cakupan penyediaan jasa pelayanan umum kantor(bulan)						12	12	
		Jumlah tenaga kebersihan (orang bulan)						48	48	
		Jumlah tenaga penjaga kantor (orang bulan)						24	24	
5.03.01.2.09.	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase barang milik daerah yang dipelihara (%)</b>						<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	
5.03.01.2.09.02.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara (unit)						4	4	
		Jumlah kendaraan dinas yang mendapatkan perizinan kendaraan (unit)						24	24	
5.03.01.2.09.06.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara (unit)						27	27	
5.03.01.2.09.09.	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara (unit)						1	1	
5.03.01.2.13.	<b>Penataan Organisasi</b>	<b>Persentase pelayanan publik yang dilaksanakan (%)</b>						<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.13.02	Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	a. Jumlah dokumen SKM (dokumen)						1	1	
		b. Jumlah promosi pelayanan publik Perangkat Daerah (kali)						0	0	
<b>5.03.02.</b>	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	<b>Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu (%)</b>						<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	
<b>5.03.02.2.01.</b>	<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>	<b>Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan (%)</b>						<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	
		<b>Persentase data ASN yang akurat (%)</b>						<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	
5.03.02.2.01.02.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen formasi yang disusun (dokumen)						1	1	
		Jumlah perpanjangan/pemberhentian tenaga honorer daerah (orang)						56	56	
5.03.02.2.01.03.	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PNS (formasi)						250	250	
		Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PPPK (formasi)						100	100	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.01.06.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK Pensiun yang diterbitkan (orang)						180	180	
5.03.02.2.01.08.	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah kasus hukum yang ditangani oleh LKBH KORPRI (kasus)						1	1	
		Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI (orang)						0	0	
		Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI (unit KORPRI)						0	0	
5.03.02.2.01.10.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah aplikasi yang dibangun/dikembangkan (aplikasi)						1	1	
5.03.02.2.01.11.	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah data kepegawaian yang diupdate (orang)						7,000	7000	
<b>5.03.02.2.02.</b>	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>Persentase penyelesaian administrasi mutasi dan kepangkatan (%)</b>						<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	
5.03.02.2.02.01.	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah administrasi mutasi yang diselesaikan (orang)						500	500	
5.03.02.2.02.02.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan (orang)						1,550	1550	
		Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan (orang)						1,950	1950	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.02.03.	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah JPT kosong yang terisi melalui Seleksi Terbuka JPT (jabatan)						7	7	
		Jumlah pengangkatan dalam jabatan pimpinan tinggi, administrator, pengawas dan fungsional yang diterbitkan (orang)						200	200	
<b>5.03.02.2.03.</b>	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>Persentase ASN struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi (%)</b>						<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	
5.03.02.2.03.02.	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment/Uji Kompetensi (orang)						25	25	
		Jumlah dokumen Talent Pool yang disusun (dokumen)						1	1	
		Persentase ASN yang lulus Ujian Kenaikan Pangkat Pilihan/Ujian Dinas (%)						0	0	
5.03.02.2.03.04.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Izin Belajar yang diterbitkan (orang)						100	100	
		Jumlah ASN yang mengikuti tugas belajar (orang)						10	10	
		Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN (orang)						0	0	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.03.12.	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah sosialisasi dan penyebaran informasi jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan (kali)						2	2	
5.03.02.2.03.13.	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah rapat koordinasi pembinaan jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan (kali)						1	1	
<b>5.03.02.2.04.</b>	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin (%)</b>						<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	
5.03.02.2.04.02.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah penilaian kinerja yang dilaksanakan (kali)						1	1	
		Jumlah laporan evaluasi kinerja ASN yang disusun (dokumen)						1	1	
5.03.02.2.04.05.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya (orang)						110	110	
5.03.02.2.04.07.	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan (dokumen)						92	92	
5.03.02.2.04.08.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang diselesaikan (%)						100	100	
5.03.02.2.04.09.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Persentase keputusan Izin Perceraian yang diselesaikan (%)						100	100	
<b>5.04</b>	<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>									

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.04.02.	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya (%)						7	7	
5.04.02.2.01.	<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis (%)						100.00	100.00	
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Teknis (orang)						30	30	
5.04.02.2.02.	<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional (%)						100.00	100.00	
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Fungsional (orang)						0	0	
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) (orang)						3	3	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019-2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2019)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (orang)						2	2	
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (orang)						0	0	
		Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/Prajabatan (orang)						282	282	



Evaluasi terhadap rekapitulasi pelaksanaan Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang sampai dengan Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

1. Program dan kegiatan yang digunakan pada tahun 2019-2020 adalah program dan kegiatan lama sesuai dengan yang terdapat dalam Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024, sehingga kolom Target Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 (kolom 9) tidak dapat terisi dikarenakan terdapat perbedaan nomenklatur program/kegiatan;
2. Program dan kegiatan yang digunakan pada tahun 2021 adalah program, kegiatan dan sub kegiatan berdasarkan Permendagri 90 Tahun 2019 yang telah dimutakhirkan dengan Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, sehingga hanya dapat diisikan pada kolom Target Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 (kolom 9)

Pada tahun anggaran 2020 anggaran Urusan Penunjang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang sebelum perubahan (DPA TA. 2020) sebesar Rp.11.565.456.789,00, terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 4.542.184.576,00 dan Belanja Langsung sebesar Rp. 7.023.272.213,00, namun anggaran keseluruhan setelah perubahan (DPPA TA. 2020) sebesar Rp.8.691.812.334,00, terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp.4,442,184,576.00 dan Belanja Langsung sebesar Rp. 4.249.627.758,00 dengan total realisasi sebesar Rp.6.794.074.493,00 (78,17%) terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 3.169.446.509,00 dan Belanja Langsung sebesar Rp.3.624.627.984,00. Anggaran tersebut digunakan untuk melaksanakan 11 program dan 45 kegiatan.

Gambaran pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2020 dapat dijelaskan sebagai berikut :

Pada akhir bulan Maret 2020, Indonesia pada umumnya dan Kabupaten Sampang khususnya terdampak adanya pandemi Covid-19 yang menyebabkan kebijakan keuangan dialihkan untuk penanganan Covid-19 sesuai Instruksi Presiden Nomor 4 Tahun 2020 tentang Refocussing Kegiatan, Realokasi Anggaran serta Pengadaan Barang dan Jasa dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) sehingga wajib untuk melakukan efisiensi dan rasionalisasi/refocussing anggaran sesuai dengan prioritas kebutuhan berdasarkan Keputusan Bersama Menteri Dalam Negeri dan Menteri Keuangan Nomor : 119/2813/SJ dan Nomor : 177 /KMK.7/2020 tanggal 9 April

2020 tentang Percepatan Penyesuaian APBD TA. 2020 yang ditindaklanjuti dengan Edaran Bupati Sampang nomor : 900/352/434.302/2020 tanggal 13 April 2020 hal : Rasionalisasi APBD TA. 2020. Rasionalisasi belanja dimaksud meliputi :

- a. Rasionalisasi belanja pegawai terutama dilakukan dengan :
  - (1) Mengendalikan realisasi honorarium kegiatan sesuai dengan nilai anggaran kegiatan setelah rasionalisasi;
  - (2) Mengurangi pemberian uang lembur sebesar 50%.
- b. Rasionalisasi belanja barang/ jasa sekurang-kurangnya sebesar 50% dari total anggaran belanja barang/jasa, meliputi : belanja barang dan jasa yang tidak menyentuh masyarakat dihentikan, kegiatan bersifat pembinaan, sosialisasi, rapat, dan event yang melibatkan orang banyak dihentikan, selanjutnya rapat koordinasi, sosialisasi, dan kegiatan lainnya dilakukan secara virtual meeting, serta belanja perjalanan dinas dirasionalisasi.
- c. Rasionalisasi belanja modal sekurang-kurangnya sebesar 50% dari total anggaran belanja modal dengan memprioritaskan pembangunan infrastruktur yang tidak bisa ditunda pelaksanaannya, meliputi : pekerjaan proyek yang sudah dikontrak dapat dinegosiasi kembali dengan pihak ketiga dan menghentikan seluruh belanja modal yang belum dilelang.

Hal ini juga berdampak terhadap kegiatan yang mengumpulkan orang banyak dan mendatangkan narasumber dari provinsi tidak bisa dilakukan, sehingga kegiatan tersebut tidak dapat dilaksanakan dan anggaran untuk kegiatan dimaksud dilakukan rasionalisasi, antara lain sebagai berikut :

1. Kegiatan Penyusunan Perencanaan dan Formasi Kepegawaian
  - Asistensi Penyusunan Formasi
2. Kegiatan Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi, Pengolahan Data dan Identitas Kepegawaian
  - Pelaksanaan Monitoring Verifikasi Kearsipan Pegawai
3. Kegiatan Penegakan Disiplin Aparatur, LP2P dan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara
  - Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI
4. Kegiatan Penataan Pegawai dalam Jabatan Fungsional
  - Pengangkatan Pengangkatan Sumpah Janji / Pelantikan dalam Jabatan Fungsional
5. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional
  - Penyelenggaraan Diklat Teknis Bendahara Penerimaan dan Pengeluaran
6. Kegiatan Penyusunan Pengembangan Karir ASN
  - Penyelenggaraan Uji Kompetensi Pejabat Administrator

**a. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan beserta faktor penyebabnya**

1. Kegiatan Pelayanan Administrasi dan Jasa Perkantoran

a. Indikator kinerja :

Jumlah pemenuhan kebutuhan jasa pendukung administrasi / teknis

Target kinerja : 14 orang bulan

Realisasi kinerja : 11 orang bulan

Faktor Penyebab:

Pemberian honorarium kepada 1 (satu) orang tenaga honorer daerah BKPSDM Kabupaten Sampang direalisasikan selama 11 bulan dari yang dianggarkan sebanyak 14 bulan dikarenakan sesuai ketentuan tidak diberikan honorarium 13 dan 14 untuk honorer daerah kemudian tenaga honorer daerah tersebut mengundurkan diri pada bulan November 2020 dikarenakan lulus Seleksi CPNS Formasi Tahun 2019 sehingga honorarium bagian Bulan Desember 2020 tidak direalisasikan.

b. Indikator kinerja :

Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat

Target kinerja : 550 orang

Realisasi kinerja : 549 orang

Faktor Penyebab:

Realisasi jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat menyesuaikan kebutuhan.

2. Kegiatan Seleksi Penerimaan Calon ASN

a. Indikator kinerja :

Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan Calon PNS

Target kinerja : 290 orang

Realisasi kinerja : 282 orang

Faktor Penyebab:

Terdapat formasi yang tidak terisi berdasarkan hasil Seleksi Penerimaan CPNS formasi Tahun 2019 dikarenakan tidak ada peserta yang lulus seleksi.

b. Indikator kinerja :

Jumlah peserta yang lulus Seleksi Penerimaan Calon PPPK

Target kinerja : 100 orang

Realisasi kinerja : 0 orang

Faktor Penyebab:

Sampai dengan akhir tahun 2020 belum ada pengumuman hasil Seleksi Penerimaan PPPK yang telah dilaksanakan pada tahun 2019 dari Panitia Seleksi Nasional.

3. Kegiatan Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi, Pengolahan Data dan Identitas Kepegawaian

a. Indikator kinerja :

Jumlah data kepegawaian yang diupdate

Target kinerja : 7.000 orang

Realisasi kinerja : 6.694 orang

Faktor Penyebab:

Realisasi jumlah data kepegawaian yang diupdate disesuaikan dengan jumlah PNS kabupaten Sampang per tanggal 31 Desember 2020 sebanyak 6.694 orang

b. Indikator kinerja :

Jumlah identitas kepegawaian yang diproses

Target kinerja : 600 dokumen

Realisasi kinerja : 92 dokumen

Faktor Penyebab:

Jumlah identitas kepegawaian yang diproses sesuai dengan usulan pengajuan identitas kepegawaian PNS

4. Kegiatan Penataan Pegawai Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi dan Administrasi

a. Indikator kinerja :

Jumlah pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan pimpinan tinggi dan administrasi yang diterbitkan

Target kinerja : 400 orang

Realisasi kinerja : 176 orang

Faktor Penyebab:

Realisasi jumlah pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan pimpinan tinggi dan administrasi yang diterbitkan tahun 2020 sesuai dengan usulan.

b. Indikator kinerja :

Jumlah identitas kepegawaian yang diproses

Target kinerja : 600 dokumen

Realisasi kinerja : 92 dokumen

Faktor Penyebab:

Jumlah identitas kepegawaian yang diproses sesuai dengan usulan pengajuan identitas kepegawaian PNS

5. Kegiatan Penataan Pegawai dalam Jabatan Fungsional

a. Indikator kinerja :

Jumlah penetapan pengangkatan, penyesuaian, pembebasan, pengangkatan kembali dan pemberhentian jabatan fungsional

Target kinerja : 800 orang

Realisasi kinerja : 405 orang

Faktor Penyebab:

Realisasi jumlah penetapan pengangkatan, penyesuaian, pembebasan, pengangkatan kembali dan pemberhentian jabatan fungsional sebanyak 405 orang sesuai dengan jumlah usulan dari Perangkat Daerah.

b. Indikator kinerja :

Jumlah pengangkatan sumpah janji dan atau pelantikan dalam jabatan fungsional yang dilaksanakan

Target kinerja : 1 kali

Realisasi kinerja : 0 kali

Faktor Penyebab:

Pengangkatan sumpah janji atau pelantikan dalam jabatan fungsional dilaksanakan di masing-masing perangkat daerah.

6. Kegiatan Fasilitasi Kenaikan Pangkat, Pensiun dan Kesejahteraan Aparatur

a. Indikator kinerja :

Jumlah Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan

Target kinerja : 1.940 orang

Realisasi kinerja : 1.614 orang

Faktor Penyebab :

Realisasi jumlah Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan sesuai dengan usulan PNS.

b. Indikator kinerja :

Jumlah cuti yang diterbitkan

Target kinerja : 80 orang

Realisasi kinerja : 5 orang

Faktor Penyebab :

Realisasi jumlah cuti yang diterbitkan sesuai dengan usulan PNS dikarenakan kondisi Pandemi Covid-19 sehingga terdapat pembatasan bepergian dan pelaksanaan ibadah haji dibatasi oleh Pemerintah Arab Saudi sehingga tidak ada PNS yang mengajukan cuti besar

7. Kegiatan Penyusunan Pengembangan Karir ASN

a. Indikator kinerja :

Jumlah ijin belajar yang diterbitkan

Target kinerja : 100 orang

Realisasi kinerja : 50 orang

Faktor Penyebab :

Minimnya minat PNS untuk melanjutkan pendidikan formal

b. Indikator kinerja :

Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar

Target kinerja : 10 orang

Realisasi kinerja : 8 orang

Faktor Penyebab :

- 1) Minimnya penawaran studi beasiswa dari Lembaga Sponsor /Pemberi Beasiswa
- 2) Belum adanya dukungan anggaran dari APBD terhadap program tugas belajar yang tidak didukung oleh Lembaga Sponsor

**b. Implikasi yang timbul terhadap target capaian Program Renstra Perangkat Daerah**

Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah adalah perubahan indikator kinerja dan target capaian program Renstra akan mengalami perubahan sesuai dengan kondisi yang ada.

**c. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut**

Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut, antara lain :

- 1) Merencanakan anggaran dan target kinerja dengan lebih seksama serta melakukan rasionalisasi anggaran kembali terhadap kegiatan-kegiatan yang realisasi penyerapan anggarannya rendah namun kalau dilihat dari target kinerja tercapai.
- 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan instansi terkait pelaksanaan tugas BKPSDM, baik provinsi (Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur, Kantor Regional II BKN, dll) maupun pusat (Kementerian Dalam Negeri, Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara- RB, Komisi Aparatur Sipil Negara dan semua instansi pembina jabatan fungsional tertentu)
- 3) Melakukan evaluasi internal secara berkelanjutan
- 4) Memperbaharui pengelolaan manajemen kepegawaian secara bertahap dan terus-menerus

## 5) Komitmen kuat dari seluruh stakeholder

**2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**

Analisis terhadap indikator kinerja pelayanan harus sesuai dengan tugas pokok dan fungsi, serta norma dan standar pelayanan. Berdasarkan Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang 2019-2024 target dan realisasi indikator sasaran yang mencerminkan indikator kinerja pelayanan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel T-C.30**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Kabupaten**

No.	Indikator	SPM / Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi		Proyeksi		Catatan Analisa
				2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	<b>Tujuan : Meningkatnya SDM aparatur yang profesional</b>											
1	Indeks Profesionalitas ASN			75	77	64,54	65,31	62,99	-	64,54	65,31	
	<b>Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas penataan ASN</b>											
a.	Persentase penempatan aparatur sesuai dengan kompetensi			72%	74%	76%	78%	69,05%	-	76%	78%	
	<b>Sasaran 2 : Meningkatnya kinerja ASN</b>											
b.	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"			100%	100%	100%	100%	99,90%	-	100%	100%	
			<b>IKK OUTCOME</b>									
			1. Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/ Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	-	-	-	-	116,8%				
			2. Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	-	-	-	-	8,95%				
			3. Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	-	-	-	-	0%				

Sumber : Rancangan Renstra Perubahan BKPSDM Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024

Jika dilihat tabel di atas, dapat dijelaskan beberapa hal sebagai berikut :

- a. Indikator Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN) Kabupaten Sampang Tahun 2020 yaitu 62,99. Jika dibandingkan dengan target, maka capaian hanya sebesar 88,72%. Adapun nilai masing-masing dimensi IP ASN Kabupaten Sampang Tahun 2020 sebagaimana berikut :

NO.	DIMENSI	BOBOT DIMENSI	HASIL IP ASN 2020	% TERHADAP BOBOT DIMENSI
1	Kualifikasi	25%	12,86	51,44%
2	Kompetensi	40%	20,09	50,23%
3	Kinerja	30%	25,06	83,53%
4	Disiplin	5%	4,98	99,55%
	<b>Jumlah</b>	<b>100%</b>	<b>62,99</b>	

Hasil pengukuran paling rendah persentasenya adalah pada dimensi kompetensi. Hal ini disebabkan karena pengembangan kompetensi yang diikuti oleh ASN Kabupaten Sampang hanya pada diklat penjenjangan saja, baik penjenjangan struktural maupun penjenjangan fungsional sedangkan diklat teknis dan workshop/seminar hanya diikuti oleh sebagian kecil ASN saja.

- b. Indikator persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi diperoleh dari jumlah penempatan PNS yang sesuai kompetensi yaitu sebanyak 4.622 orang dibagi dengan jumlah PNS Pemerintah Kabupaten Sampang (per 31 Desember 2020) yaitu sebanyak 6.694 orang (realisasi sebesar 69,05%) sehingga capaian indikator tersebut adalah sebesar 95,90%.
- c. Indikator persentase ASN dengan nilai Penilaian Prestasi Kerja minimal “baik” diperoleh dari jumlah ASN dengan nilai PPK 2020 minimal “baik” yaitu sebanyak 6.687 orang dibagi jumlah ASN Pemerintah Kabupaten Sampang (per 31 Desember 2020) yaitu sebanyak 6.694 orang, sehingga capaian sebesar 99,90%.
- d. IKK Outcome Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan kesehatan diperoleh dari jumlah Pegawai menurut pendidikan Perguruan Tinggi ke atas sebanyak 1.278 orang dibagi jumlah pegawai dengan pendidikan SMA ke bawah sebanyak 1.101 orang, sehingga capaian indikator tersebut sebesar 116,8% .
- e. IKK Outcome Rasio Pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) diperoleh dari jumlah pegawai PNS fungsional (di luar guru dan tenaga kesehatan) sebanyak 213 orang dibagi seluruh jumlah pegawai pemerintah (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) sebanyak 2.379 orang, sehingga capaian indikator tersebut sebesar 8,95%.



- f. IKK Outcome Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) diperoleh dari jumlah pegawai fungsional yang memiliki sertifikat kompetensi sebanyak 0 orang dibagi seluruh jumlah pegawai fungsional (PNS tidak termasuk guru dan kesehatan) sebanyak 213 orang, sehingga capaian indikator diperoleh sebesar 0%.

### **2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah**

Sebagaimana termuat dalam Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024, isu – isu strategis yang dihadapi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya selama kurun waktu tersebut adalah sebagai berikut :

- a. Penempatan dan penataan aparatur sipil negara berdasarkan pada analisis kebutuhan dan kompetensi belum sepenuhnya sesuai;
- b. Peningkatan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur kepegawaian dalam memenuhi tuntutan masyarakat terhadap Aparatur Sipil Negara yang profesional belum optimal;
- c. Peningkatan fungsi pembinaan dalam rangka meningkatkan kinerja dan disiplin PNS belum optimal;
- d. Pengembangan dan pembangunan sistem informasi manajemen kepegawaian online berbasis teknologi informasi dalam rangka pemutakhiran data belum maksimal; dan
- e. Pengembangan sistem informasi berbasis web yang menyajikan informasi dan pengajuan terkait pelayanan manajemen kepegawaian belum optimal untuk semua jenis pelayanan

Oleh karena itu isu-isu strategis diatas yang harus ditindaklanjuti pada Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang 1 (satu) tahun ke depan adalah :

1. Komposisi pegawai yang ada harus sesuai dengan kebutuhan terutama dalam perencanaan kebutuhan pegawai berbasis kinerja dan kompetensi;
2. Terwujudnya profesionalisme pegawai dalam melaksanakan tugas dan fungsinya;
3. Pembinaan, pengembangan dan pengawasan kepada aparatur yang terstruktur agar PNS lebih disiplin dan profesional;
4. Pengoptimalan penggunaan teknologi informasi yang berbasis data elektronik melalui jaringan internet dalam menunjang pelayanan kepegawaian; dan

5. Sistem teknologi informasi dan komputerisasi yang mendukung pelayanan yang prima, cepat, tepat dan transparan sebagai perwujudan *good governance*.

### **2.3.1 Tingkat Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**

Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang sebagai pengampu urusan bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan memiliki pelayanan yang mengacu pada tugas pokok dan fungsi lembaga sebagaimana diatur **Peraturan Bupati Sampang Nomor 79 Tahun 2020** tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang.

Dalam menyelenggarakan tugas pokok membantu Kepala Daerah melaksanakan urusan bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan Pemerintah Daerah, Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan kebijakan teknis bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan;
- b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan;
- c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan;
- d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintah Daerah bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan ;
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang dapat diukur dari :

- a. Adanya peningkatan profesionalitas ASN;
- b. Adanya peningkatan penempatan aparatur sesuai kompetensi; dan
- c. Adanya peningkatan kualitas layanan administrasi kepegawaian

### **2.3.2 Permasalahan dan Hambatan yang Dihadapi dalam Menyelenggarakan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah**

Permasalahan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang antara lain:

- a. Perubahan dan perkembangan peraturan di bidang kepegawaian;
- b. Penempatan aparatur sesuai kompetensi masih rendah;

- c. Penilaian kinerja PNS belum secara obyektif;
- d. Masih adanya pelanggaran disiplin yang dilakukan PNS; dan
- e. Pengelolaan informasi, data dan dokumentasi kepegawaian masih kurang optimal.

Sedangkan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang antara lain :

- a. Jumlah sumber daya manusia (SDM) Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang masih kurang mengakibatkan adanya program kerja yang belum dapat dilaksanakan secara optimal;
- b. Sarana dan prasarana yang dimiliki belum memenuhi kebutuhan pelayanan;
- c. Pemenuhan kebutuhan pengembangan kompetensi belum optimal;

### **2.3.3 Dampak terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah dan terhadap capaian program nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (Sustainable Development Goals);**

Visi Kepala Daerah yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 adalah "***Sampang Hebat Bermartabat***". Dalam rangka pencapaian visi secara efektif dan efisien, disusunlah misi sebagai berikut :

1. Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing;
2. Mewujudkan kemandirian ekonomi daerah dan perdesaan melalui pengembangan agribisnis, pariwisata dan ekonomi kreatif;
3. Meningkatkan pembangunan infrastruktur yang berkualitas dan berkelanjutan;
4. Memperkuat tata kelola pemerintahan dan desa yang transparan, akuntabel dan berorientasi pada pelayanan publik;
5. Mewujudkan harmonisasi kehidupan masyarakat yang waspada, tanggap, tertib, damai dan bersatu.

Keterkaitan urusan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan dengan Misi Kepala daerah adalah pada **misi 4** yaitu "***Memperkuat tata kelola pemerintahan dan desa yang transparan, akuntabel dan berorientasi pada pelayanan publik***"

### **2.3.4 Tantangan dan Peluang dalam Meningkatkan Pelayanan Perangkat Daerah**

Dalam meningkatkan pelayanan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang menghadapi tantangan sebagai berikut :

- a. Semakin menguatnya kontrol masyarakat terhadap kinerja birokrasi pemerintah dan tuntutan aparatur sipil negara yang profesional;

- b. Semakin tingginya tuntutan masyarakat terhadap peningkatan kualitas pelayanan publik;
- c. Masih adanya ketidakselarasan kebijakan antar lembaga di pemerintah pusat dan kebijakan yang berubah-ubah;

Sedangkan peluang yang ada antara lain :

- a. Kebijakan pemerintah baik berupa Undang-undang, Peraturan Menteri dan peraturan pendukung lainnya untuk melaksanakan tugas dan fungsi pelayanan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang secara ideal;
- b. Adanya dukungan dan peran serta para pemangku kepentingan dalam rangka pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang;
- c. Adanya komitmen yang kuat dalam lingkup organisasi dalam peningkatan pelayanan; dan
- d. Perkembangan teknologi dan informasi.

### **2.3.5 Rekomendasi dan Catatan Strategis untuk Ditindaklanjuti dalam Perumusan Program dan Kegiatan Prioritas Tahun yang Direncanakan**

Berdasarkan hasil analisis terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang, terutama evaluasi kinerja dan tantangan serta peluang yang ada, maka rekomendasi dan catatan strategis untuk ditindaklanjuti adalah sebagai berikut :

- a. Laporan kinerja perlu disempurnakan dengan menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya;
- b. Melakukan pemantauan rencana aksi dalam rangka mengendalikan kinerja;
- c. Melakukan pemantauan rencana aksi untuk memberikan alternative perbaikan yang dapat dilaksanakan;
- d. Perencanaan kinerja perlu ditingkatkan kembali dengan mempertimbangkan *reward and punishment*;
- e. Informasi kinerja harus dapat digunakan seluruhnya dalam perbaikan perencanaan; dan
- f. Meningkatkan capaian kinerja agar lebih baik dari tahun sebelumnya.

#### **2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD**

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022 dilakukan melalui proses membandingkan antara usulan program dan kegiatan yang dijabarkan dalam rancangan awal RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022 dengan kebutuhan riil Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang pada tahun tersebut.

Hal ini dilakukan dalam rangka mengakomodir usulan-usulan perencanaan pembangunan yang tertuang dalam Renstra Perangkat Daerah yang dikompilasikan dengan kebutuhan riil dengan tujuan menetapkan program dan kegiatan yang akan dituangkan dalam RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022 yang merupakan prioritas pembangunan daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang. Review tersebut digambarkan pada tabel T-C.31 berikut :

**Tabel T-C.31**  
**Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 Kabupaten Sampang**

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN					
5.03.	KEPEGAWAIAN				7.398.894.488.00	KEPEGAWAIAN				7.398.894.488.00	
5.03.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Sampang	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100%	5.073.354.621.00	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Sampang	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100%	5.073.354.621.00	
5.03.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu	100%	18.817.957.00	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu	100%	18.817.957.00	
5.03.01.2.01.01.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun (dokumen)	3 dokumen	2.165.235.00	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun (dokumen)	3 dokumen	2.165.235.00	
5.03.01.2.01.02.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Sampang	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	4.342.376.00	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Sampang	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	4.342.376.00	
5.03.01.2.01.03.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Sampang	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	2.490.990.00	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Sampang	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	2.490.990.00	
5.03.01.2.01.04.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Kab. Sampang	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	1.893.490.00	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Kab. Sampang	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	1.893.490.00	

Kode	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
5.03.01.2.01.05.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Kab. Sampang	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	1.684.282.00	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Kab. Sampang	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	1.684.282.00	
5.03.01.2.01.07.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Jumlah dokumen evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang disusun (dokumen)	5 dokumen	6.241.584.00	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Jumlah dokumen evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang disusun (dokumen)	5 dokumen	6.241.584.00	
5.03.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Persentase penyusunan laporan keuangan yang baik dan tepat waktu	100%	4.108.116.655.00	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Persentase penyusunan laporan keuangan yang baik dan tepat waktu	100%	4.108.116.655.00	
5.03.01.2.02.01.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Sampang	Jumlah pegawai ASN (orang)	37 orang	4.103.614.836.00	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Sampang	Jumlah pegawai ASN (orang)	37 orang	4.103.614.836.00	
		Kab. Sampang	Jumlah tenaga honorer daerah yang dibayarkan gajinya (orang bulan)	0 orang bulan			Kab. Sampang	Jumlah tenaga honorer daerah yang dibayarkan gajinya (orang bulan)	0 orang bulan		
5.03.01.2.02.05.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Sampang	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	2.917.475.00	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Sampang	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun (dokumen)	1 dokumen	2.917.475.00	
5.03.01.2.02.07.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Sampang	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Laporan Semesteran SKPD yang disusun (dokumen)	3 dokumen	1.584.344.00	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Sampang	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Laporan Semesteran SKPD yang disusun (dokumen)	3 dokumen	1.584.344.00	
5.03.01.2.05.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Rasio pegawai yang mengikuti bimtek dan jumlah ASN OPD (%)	100%	170.224.000.00	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Rasio pegawai yang mengikuti bimtek dan jumlah ASN OPD (%)	100%	170.224.000.00	

Kode	RANCANGAN AWAL RKP					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
5.03.01.2.05.10.	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Sampang	Jumlah peserta sosialisasi ketentuan di bidang cukai	100 orang	150.000.000.00	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Sampang	Jumlah peserta sosialisasi ketentuan di bidang cukai	100 orang	150.000.000.00	
			Jumlah sosialisasi ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan melalui media	1 media				Jumlah sosialisasi ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan melalui media	1 media		
			Jumlah sosialisasi tatap muka ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan	1 kali				Jumlah sosialisasi tatap muka ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan	1 kali		
5.03.01.2.05.11.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti bintek implementasi perundang-undangan (orang)	2 orang	20.224.000.00	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti bintek implementasi perundang-undangan (orang)	2 orang	20.224.000.00	



Kode	RANCANGAN AWAL RKP					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
5.03.01.2.06.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat daerah (%)	100%	358.884.007.00	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Sampang	Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat daerah (%)	100%	358.884.007.00	
5.03.01.2.06.01.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Sampang	Jumlah komponen listrik yang disediakan (jenis)	9 jenis	5.002.411.00	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Sampang	Jumlah komponen listrik yang disediakan (jenis)	9 jenis	5.002.411.00	
5.03.01.2.06.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Sampang	Jumlah alat kebersihan yang disediakan (jenis)	30 unit	19.845.601.00	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Sampang	Jumlah alat kebersihan yang disediakan (jenis)	30 unit	19.845.601.00	
		Kab. Sampang	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan (unit)	60 jenis	107.823.905.00		Kab. Sampang	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan (unit)	60 jenis	107.823.905.00	
5.03.01.2.06.04.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Sampang	Jumlah alat tulis kantor yang disediakan	8 jenis	62.411.050.00	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Sampang	Jumlah alat tulis kantor yang disediakan	8 jenis	62.411.050.00	
		Kab. Sampang	Jumlah belanja penggandaan yang disediakan (lembar)	35000 lembar			Kab. Sampang	Jumlah belanja penggandaan yang disediakan (lembar)	35000 lembar		

Kode	RANCANGAN AWAL RKP					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
5.03.01.2.06.06.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Kab. Sampang	Jumlah bahan bacaan yang disediakan (eksemplar)	1095 eksemplar	3.840.000.00	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Kab. Sampang	Jumlah bahan bacaan yang disediakan (eksemplar)	1095 eksemplar	3.840.000.00	
5.03.01.2.06.08.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Sampang	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu (orang kali)	60 orang	2.400.000.00	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Sampang	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu (orang kali)	60 orang	2.400.000.00	
5.03.01.2.06.09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Sampang	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat (orang kali)	550 orang	157.561.040.00	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Sampang	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat (orang kali)	550 orang	157.561.040.00	
		Kab. Sampang	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti (orang kali)	16 orang kali			Kab. Sampang	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti (orang kali)	16 orang kali		
		Kab. Sampang	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti (orang kali)	56 orang kali			Kab. Sampang	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti (orang kali)	56 orang kali		

Kode	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
5.03.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Sampang	Persentase pengadaan barang milik daerah (%)	100%	54.015.343.00	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Sampang	Persentase pengadaan barang milik daerah (%)	100%	54.015.343.00	
5.03.01.2.07.06.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Sampang	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang diadakan (unit)	5 unit	54.015.343.00	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Sampang	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang diadakan (unit)	5 unit	54.015.343.00	
5.03.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sampang	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (%)	100%	248.792.964.00	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sampang	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (%)	100%	248.792.964.00	
5.03.01.2.08.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Sampang	Jumlah surat yang terkirim (surat)	3200 surat	120.000.00	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Sampang	Jumlah surat yang terkirim (surat)	3200 surat	120.000.00	
5.03.01.2.08.02.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Sampang	Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air dan komunikasi (bulan)	12 bulan	101.402.964.00	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Sampang	Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air dan komunikasi (bulan)	12 bulan	101.402.964.00	
5.03.01.2.08.04.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Sampang	Cakupan penyediaan jasa pelayanan umum kantor(bulan)	12 bulan	147.270.000.00	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Sampang	Cakupan penyediaan jasa pelayanan umum kantor(bulan)	12 bulan	147.270.000.00	
		Kab. Sampang	Jumlah tenaga kebersihan (orang bulan)	3 macam			Kab. Sampang	Jumlah tenaga kebersihan (orang bulan)	3 macam		
5.03.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sampang	Persentase barang milik daerah yang dipelihara (%)	100%	98.203.695.00	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sampang	Persentase barang milik daerah yang dipelihara (%)	100%	98.203.695.00	
5.03.01.2.09.02.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Sampang	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara (unit)	4 unit	48.550.000.00	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Sampang	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara (unit)	4 unit	48.550.000.00	

Kode	RANCANGAN AWAL RKP					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Kab. Sampang	Jumlah kendaraan dinas yang mendapatkan perizinan kendaraan (unit)	23 unit			Kab. Sampang	Jumlah kendaraan dinas yang mendapatkan perizinan kendaraan (unit)	23 unit		
5.03.01.2.09.06.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Sampang	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara (unit)	31 unit	13.550.000,00	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Sampang	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara (unit)	31 unit	13.550.000,00	
5.03.01.2.09.09.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Sampang	Jumlah gedung kantor yang dipelihara (unit)	1 unit	36.103.695,00	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Sampang	Jumlah gedung kantor yang dipelihara (unit)	1 unit	36.103.695,00	
5.03.01.2.13.	Penataan Organisasi	Kab. Sampang	Persentase pelayanan publik yang dilaksanakan (%)	100%	16.300.000,00	Penataan Organisasi	Kab. Sampang	Persentase pelayanan publik yang dilaksanakan (%)	100%	16.300.000,00	
5.03.01.2.13.02	Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Kab. Sampang	a. Jumlah dokumen SKM (dokumen)	1 dokumen	16.300.000,00	Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Kab. Sampang	a. Jumlah dokumen SKM (dokumen)	1 dokumen	16.300.000,00	
		Kab. Sampang	b. Jumlah promosi pelayanan publik Perangkat Daerah (kali)	2 kali			Kab. Sampang	b. Jumlah promosi pelayanan publik Perangkat Daerah (kali)	2 kali		
5.03.02.	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Kab. Sampang	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu (%)	100%	2.325.539.867,00	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Kab. Sampang	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu (%)	100%	2.325.539.867,00	
5.03.02.2.01.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Sampang	Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan (%)	100%	1.454.586.209,00	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Sampang	Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan (%)	100%	1.454.586.209,00	
		Kab. Sampang	Persentase data ASN yang akurat (%)	100%			Kab. Sampang	Persentase data ASN yang akurat (%)	100%		
5.03.02.2.01.02.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan	Kab. Sampang	Jumlah dokumen formasi yang disusun (dokumen)	1 dokumen	19.857.045,00	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan	Kab. Sampang	Jumlah dokumen formasi yang disusun (dokumen)	1 dokumen	19.857.045,00	

Kode	RANCANGAN AWAL RKP					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Kab. Sampang	Jumlah perpanjangan/pemberhentian tenaga honorer daerah (orang)				Kab. Sampang	Jumlah perpanjangan/pemberhentian tenaga honorer daerah (orang)			
5.03.02.2.01.03.	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Sampang	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PNS (formasi)	250 formasi	1.125.729.427,00	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Sampang	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PNS (formasi)	250 formasi	1.125.729.427,00	
		Kab. Sampang	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PPPK (formasi)	100 formasi			Kab. Sampang	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PPPK (formasi)	100 formasi		
5.03.02.2.01.06.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Sampang	Jumlah SK Pensiun yang diterbitkan (orang)	190 orang	17.893.150,00	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Sampang	Jumlah SK Pensiun yang diterbitkan (orang)	190 orang	17.893.150,00	
5.03.02.2.01.08.	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Sampang	Jumlah kasus hukum yang ditangani oleh LKBH KORPRI (kasus)	2 kasus	63.794.820,00	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Sampang	Jumlah kasus hukum yang ditangani oleh LKBH KORPRI (kasus)	2 kasus	63.794.820,00	
		Kab. Sampang	Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI (orang)	0 orang			Kab. Sampang	Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI (orang)	0 orang		
		Kab. Sampang	Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI (unit KORPRI)	0 unit KORPRI			Kab. Sampang	Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI (unit KORPRI)	0 unit KORPRI		
5.03.02.2.01.10.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Sampang	Jumlah aplikasi yang dibangun/dikembangkan (aplikasi)	1 aplikasi	162.083.782,00	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Sampang	Jumlah aplikasi yang dibangun/dikembangkan (aplikasi)	1 aplikasi	162.083.782,00	
5.03.02.2.01.11.	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Sampang	Jumlah data kepegawaian yang diupdate (orang)	7000 orang	65.227.985,00	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Sampang	Jumlah data kepegawaian yang diupdate (orang)	7000 orang	65.227.985,00	
5.03.02.2.02.	Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Sampang	Persentase penyelesaian administrasi mutasi dan kepangkatan (%)	100%	523.628.695,00	Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Sampang	Persentase penyelesaian administrasi mutasi dan kepangkatan (%)	100%	523.628.695,00	
5.03.02.2.02.01.	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Sampang	Jumlah administrasi mutasi yang diselesaikan (orang)	250 orang	73.483.000,00	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Sampang	Jumlah administrasi mutasi yang diselesaikan (orang)	250 orang	73.483.000,00	

Kode	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
5.03.02.2.02.02.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Sampang	Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan (orang)	1952 orang	59.081.900,00	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Sampang	Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan (orang)	1952 orang	59.081.900,00	
		Kab. Sampang	Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan (orang)	1560 orang			Kab. Sampang	Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan (orang)	1560 orang		
5.03.02.2.02.03.	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Sampang	Jumlah JPT kosong yang terisi melalui Seleksi Terbuka JPT (jabatan)	5 jabatan	391.063.795,00	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Sampang	Jumlah JPT kosong yang terisi melalui Seleksi Terbuka JPT (jabatan)	5 jabatan	391.063.795,00	
		Kab. Sampang	Jumlah pengangkatan dalam jabatan pimpinan tinggi, administrator, pengawas dan fungsional yang diterbitkan (orang)	200 orang			Kab. Sampang	Jumlah pengangkatan dalam jabatan pimpinan tinggi, administrator, pengawas dan fungsional yang diterbitkan (orang)	200 orang		
5.03.02.2.03.	Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Sampang	Persentase ASN struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi (%)		188.138.690,00	Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Sampang	Persentase ASN struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi (%)		188.138.690,00	
5.03.02.2.03.02.	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment/Uji Kompetensi (orang)	25 orang	170.681.940,00	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment/Uji Kompetensi (orang)	25 orang	170.681.940,00	
		Kab. Sampang	Jumlah dokumen Talent Pool yang disusun (dokumen)	1 dokumen			Kab. Sampang	Jumlah dokumen Talent Pool yang disusun (dokumen)	1 dokumen		
		Kab. Sampang	Persentase ASN yang lulus Ujian Kenaikan Pangkat Pilihan/Ujian Dinas (%)	0%			Kab. Sampang	Persentase ASN yang lulus Ujian Kenaikan Pangkat Pilihan/Ujian Dinas (%)	0%		
5.03.02.2.03.04.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Sampang	Jumlah Izin Belajar yang diterbitkan (orang)	100 orang	6.785.000,00	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Sampang	Jumlah Izin Belajar yang diterbitkan (orang)	100 orang	6.785.000,00	
		Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti tugas belajar (orang)	10 orang			Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti tugas belajar (orang)	10 orang		

Kode	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Kab. Sampang	Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN (orang)	0 orang			Kab. Sampang	Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN (orang)	0 orang		
5.03.02.2.03.12.	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Sampang	Jumlah sosialisasi dan penyebaran informasi jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan (kali)		9.726.750,00	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Sampang	Jumlah sosialisasi dan penyebaran informasi jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan (kali)		9.726.750,00	
5.03.02.2.03.13.	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Kab. Sampang	Jumlah rapat koordinasi pembinaan jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan (kali)		945.000,00	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Kab. Sampang	Jumlah rapat koordinasi pembinaan jabatan fungsional ASN yang dilaksanakan (kali)		945.000,00	
5.03.02.2.04.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sampang	Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin (%)	100%	159.186.273,00	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sampang	Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin (%)	100%	159.186.273,00	
5.03.02.2.04.02.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sampang	Jumlah penilaian kinerja yang dilaksanakan (kali)	1 kali	21.920.838,00	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sampang	Jumlah penilaian kinerja yang dilaksanakan (kali)	1 kali	21.920.838,00	
		Kab. Sampang	Jumlah laporan evaluasi kinerja ASN yang disusun (dokumen)	1 dokumen			Kab. Sampang	Jumlah laporan evaluasi kinerja ASN yang disusun (dokumen)	1 dokumen		
5.03.02.2.04.05.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Sampang	Jumlah penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya (orang)	112 orang	5.600.000,00	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Sampang	Jumlah penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya (orang)	112 orang	5.600.000,00	
5.03.02.2.04.07.	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Sampang	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan (dokumen)	92 dokumen	92.823.035,00	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Sampang	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan (dokumen)	92 dokumen	92.823.035,00	
5.03.02.2.04.08.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Sampang	Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang diselesaikan (%)	100%	38.567.400,00	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Sampang	Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang diselesaikan (%)	100%	38.567.400,00	
5.03.02.2.04.09.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Sampang	Persentase keputusan Izin Perceraian yang diselesaikan (%)	100%	275.000,00	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Sampang	Persentase keputusan Izin Perceraian yang diselesaikan (%)	100%	275.000,00	

Kode	RANCANGAN AWAL RKP					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	Kab. Sampang			2.053.949.787,00	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	Kab. Sampang			2.053.949.787,00	
5.04.02.	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Kab. Sampang	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya (%)		2.053.949.787,00	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Kab. Sampang	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya (%)		2.053.949.787,00	
5.04.02.2.01.	Pengembangan Kompetensi Teknis	Kab. Sampang	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis (%)		133.113.402,00	Pengembangan Kompetensi Teknis	Kab. Sampang	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis (%)		133.113.402,00	
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Teknis (orang)	30 orang	133.113.402,00	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Teknis (orang)	30 orang	133.113.402,00	
5.04.02.2.02.	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Sampang	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional (%)		1.920.836.385,00	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Sampang	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional (%)		1.920.836.385,00	
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan PimpinanTinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Fungsional (orang)	90 orang	1.920.836.385,00	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan PimpinanTinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Fungsional (orang)	90 orang	1.920.836.385,00	



Kode	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) (orang)	5 orang			Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) (orang)	5 orang		
		Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (orang)	7 orang			Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (orang)	7 orang		
		Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (orang)	5 orang			Kab. Sampang	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (orang)	5 orang		
		Kab. Sampang	Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/Prajabatan (orang)	120 orang			Kab. Sampang	Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/Prajabatan (orang)	120 orang		

Hasil analisis menunjukkan bahwa semua program dan kegiatan yang dijabarkan di Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 sudah sesuai kebutuhan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022.

## 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam bagian ini diuraikan hasil kajian terhadap program dan kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat, LSM, asosiasi-asosiasi maupun perguruan tinggi. Berdasarkan hasil telaahan data dan informasi informasi dari penelitian lapangan serta pengamatan pelaksanaan Musrenbang Kabupaten Sampang. Uraian dari kajian tersebut adalah sebagai berikut :

**Tabel T-C.32**  
**Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan**  
**Kabupaten Sampang Tahun 2022**

Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		NIHIL			

Usulan Program dan Kegiatan yang diusulkan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada dasarnya adalah sebagai implementasi dan menunjang pada kepegawaian, pendidikan dan pelatihan secara umum, sehingga pada sub bab ini tidak ada usulan program dan kegiatan dari para pemangku kepentingan yang ditujukan kepada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang.

### BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

#### 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Dalam menyusun perencanaan pembangunan daerah, tentunya harus memperhatikan perencanaan pembangunan nasional dan provinsi. Hal ini ditujukan demi tercapainya sinkronisasi perencanaan pembangunan nasional dan daerah.

Penentuan prioritas dan sasaran pembangunan nasional Tahun 2022 tertuang dalam Rancangan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2022 dengan Tema “Pemulihan Ekonomi dan Reformasi Struktural”.



Sumber : RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022

Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai unsur penunjang mempunyai tugas dan fungsi kepegawaian, pendidikan dan pelatihan dituntut untuk dapat menterjemahkan dan mensinergikan prioritas pembangunan antara provinsi dan daerah. Adapun sinkronisasi prioritas pembangunan daerah, provinsi dan pusat dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.1  
Sinkronisasi Prioritas Pembangunan Nasional, Provinsi, dan Kabupaten Sampang Tahun 2022

NO.	NASIONAL	PROVINSI JAWA TIMUR	KABUPATEN SAMPANG
1	<b>Prioritas Pembangunan 1:</b> Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	<b>Prioritas Pembangunan 1 :</b> Pembangunan Ekonomi Kerakyatan melalui Peningkatan Nilai Tambah Sektor Sekunder dan Pariwisata	<b>Prioritas Pembangunan 2:</b> Pemantapan pemulihan ekonomi melalui penguatan sektor unggulan dan peningkatan nilai tambah

NO.	NASIONAL	PROVINSI JAWA TIMUR	KABUPATEN SAMPANG
2	<b>Prioritas Pembangunan 2:</b> Pengembangan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan	<b>Prioritas Pembangunan 2:</b> Penguatan Konektivitas antar Wilayah dalam Upaya Pemerataan Hasil Pembangunan serta Peningkatan Layanan Infrastruktur	<b>Prioritas Pembangunan 1:</b> Peningkatan kualitas dan pemerataan pembangunan infrastruktur yang berkelanjutan
3	<b>Prioritas Pembangunan 3:</b> Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing	<b>Prioritas Pembangunan 3:</b> Peningkatan Kualitas Pendidikan, Kesehatan, Produktivitas dan Daya Saing Ketenagakerjaan serta Pengentasan Kemiskinan	<b>Prioritas Pembangunan 3:</b> Peningkatan ketahanan sosial masyarakat melalui pengentasan kemiskinan, peningkatan pendidikan dan kesehatan serta sarana dan prasarana dasar
4	<b>Prioritas Pembangunan 4:</b> Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan	<b>Prioritas Pembangunan 4:</b> Peningkatan Kepedulian Sosial dan Pelestarian Nilai-Nilai Budaya Lokal	<b>Prioritas Pembangunan 5:</b> Peningkatan harmonisasi kehidupan sosial masyarakat
5	<b>Prioritas Pembangunan 5:</b> Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	<b>Prioritas Pembangunan 5:</b> Peningkatan Kemandirian Pangan, dan Pengelolaan Sumber Daya Energi	<b>Prioritas Pembangunan 2:</b> Pemantapan pemulihan ekonomi melalui penguatan sektor unggulan dan peningkatan nilai tambah
6	<b>Prioritas Pembangunan 6:</b> Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana dan Perubahan Iklim	<b>Prioritas Pembangunan 6:</b> Peningkatan Ketahanan Bencana dan Lingkungan Hidup	<b>Prioritas Pembangunan 1:</b> Peningkatan kualitas dan pemerataan pembangunan infrastruktur yang berkelanjutan
7	<b>Prioritas Pembangunan 7:</b> Stabilitas Polhukhankam dan Transformasi Pelayanan Publik	<b>Prioritas Pembangunan 7:</b> Peningkatan Ketentraman, Ketertiban Umum dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik bagi Masyarakat di Jawa Timur	<b>Prioritas Pembangunan 4:</b> Peningkatan kualitas pelayanan publik melalui reformasi birokrasi dan inovasi daerah. <b>dan</b> <b>Prioritas Pembangunan 5:</b> Peningkatan harmonisasi kehidupan sosial masyarakat

Sumber : RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022

### 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

Tujuan dan sasaran Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2022 haruslah konsisten dan selaras dengan Tujuan dan Sasaran Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang telah dituangkan dalam Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024. Adapun tujuan dan sasaran yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang pada Tahun 2021 sebagaimana dalam tabel berikut :

**Tabel 3.1**  
**Tujuan dan Sasaran Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**  
**Kabupaten Sampang Tahun 2022**

NO.	TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2022
	<b>Tujuan:</b>			
	Meningkatnya SDM aparatur yang professional		Indeks Profesionalitas ASN	64,54
	<b>Sasaran:</b>			
1	Meningkatnya kualitas penataan ASN	1	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	74%
2	Meningkatnya kinerja ASN	1	Persentase ASN dengan nilai PPK minimal "baik"	100%

Sumber : RKPDP Kabupaten Sampang Tahun 2022 dan Rancangan Renstra Perubahan BKPSDM Kabupaten Sampang 2019-2024

### 3.3 Program dan Kegiatan

#### a. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022

Dalam merumuskan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang mempertimbangkan beberapa faktor penting. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan salah satunya yaitu pencapaian visi dan misi kepala daerah. Merujuk pada RPJMD Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 yang saat ini sedang dilakukan perubahan, Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mendukung pada pencapaian **misi 4** yaitu **“Memperkuat tata kelola pemerintahan dan desa yang transparan, akuntabel dan berorientasi pada pelayanan publik”**. Program aksi yang tertuang dalam RPJMD terkait dengan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yaitu **Peningkatan Kualitas ASN**. Program aksi tersebut kelak akan dijabarkan dalam program dan kegiatan Perangkat Daerah. Selain pencapaian visi dan misi kepala daerah, tujuan dan sasaran daerah juga memperhatikan Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang yang telah disusun.

#### b. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan

Sebagaimana telah tertuang dalam Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024,

Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang mendukung pada pencapaian misi 4 RPJMD Kabupaten Sampang 2019-2024 serta mendukung pada pencapaian sasaran **“Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel, efektif dan efisien”**.

Adapun program-program yang mendukung pada sasaran tersebut, yaitu:

- Program Kepegawaian Daerah
- Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Program-program di atas kemudian dikompilasikan dengan hasil analisis kebutuhan yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya sehingga perumusan rencana program dan kegiatan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022 sebagaimana terlampir sesuai dengan hasil entri rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2021 dan Prakiraan Maju Tahun 2023 pada sistem aplikasi SIPD <https://sampangkab.sipd.kemendagri.go.id/daerah> yang ditampilkan pada Tabel T-C.33 sebagai berikut :

**Tabel T-C.33**  
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Prakiraan Maju Tahun 2023**  
**Pemerintah Kabupaten Sampang**

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023								
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)					
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target						
5		UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN																	
5	03	KEPEGAWAIAN													7,398,894,488		7,398,894,488		
5	03	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA													5,073,354,621		5,073,354,621	
5	03	01	2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah													18,817,957		18,817,957
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	3 dokumen	100 %	2,165,235	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	2,165,235		
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	4,342,376	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	4,342,376		
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	2,490,990	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	2,490,990		

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 01 2.01 04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	1,893,490	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	1,893,490
5 03 01 2.01 05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	1,684,282	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	1,684,282
5 03 01 2.01 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	5 dokumen	100 %	6,241,584	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	6,241,584
<b>5 03 01 2.02</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>								<b>4,108,116,655</b>				<b>4,108,116,655</b>	
5 03 01 2.02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah pegawai ASN Jumlah pemenuhan kebutuhan jasa pendukung administrasi/teknis	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	37 orang 0 orang bulan	100 %	4,103,614,836	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	4,103,614,836
5 03 01 2.02 05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	2,917,475	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	2,917,475



Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 01 2.02 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulanan/semester SKPD	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	3 dokumen	100 %	1,584,344	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	1,584,344
<b>5 03 01 2.05</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>							<b>170,224,000</b>				<b>170,224,000</b>		
5 03 01 2.05 10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah peserta sosialisasi ketentuan di bidang cukai Jumlah sosialisasi ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan melalui media Jumlah sosialisasi tatap muka ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	100 orang 1 media 1 kali	100 %	150,000,000	DBH CHT		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	150,000,000
5 03 01 2.05 11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah ASN yang mengikuti bimtek implementasi perundang-undangan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	2 orang	100 %	20,224,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	20,224,000
<b>5 03 01 2.06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>							<b>358,884,007</b>				<b>358,884,007</b>		
5 03 01 2.06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah komponen instalasi listrik yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	9 jenis	100 %	5,002,411	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	5,002,411

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	30 unit	100 %	19,845,601	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	19,845,601
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah alat tulis kantor yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	60 jenis	100 %	107,823,905	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	107,823,905
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah barang cetakan yang disediakan Jumlah penggandaan yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	8 jenis 35000 lem bar	100 %	62,411,050	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	62,411,050
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah bahan bacaan yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1095 eksemplar	100 %	3,840,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	3,840,000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 01 2.06 08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	60 orang	100 %	2,400,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	2,400,000
5 03 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah yang diikuti	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	550 orang kali 16 orang kali 56 orang kali	100 %	157,561,040	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	157,561,040
<b>5 03 01 2.07</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>								<b>54,015,343</b>			<b>54,015,343</b>		
5 03 01 2.07 06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	5 unit	100 %	54,015,343	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	54,015,343
<b>5 03 01 2.08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>								<b>248,792,964</b>			<b>248,792,964</b>		
5 03 01 2.08 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah surat yang terkirim	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	3200 surat	100 %	120,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	120,000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air, dan komunikasi	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	12 bulan	100 %	101,402,964	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	101,402,964
5 03 01 2.08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Cakupan penyediaan jasa pelayanan umum kantor Jumlah penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	12 bulan 3 macam	100 %	147,270,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	147,270,000
<b>5 03 01 2.09</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>								<b>98,203,695</b>					<b>98,203,695</b>
5 03 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara Jumlah kendaraan dinas/operasional yang mendapatkan perizinan kendaraan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	4 unit 23 unit	100 %	48,550,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	48,550,000
5 03 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	31 unit	100 %	13,550,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	13,550,000
5 03 01 2.09 09	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 unit	100 %	36,103,695	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	36,103,695
<b>5 03 01 2.13</b>	<b>Penataan Organisasi</b>								<b>16,300,000</b>					<b>16,300,000</b>

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target		
5 03 01 2.13 02	Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen SKM yang disusun Jumlah promosi pelayanan publik perangkat daerah	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen 2 kali	100 %	16,300,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	16,300,000	
<b>5 03 02</b>		<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>						<b>2,325,539,867</b>						<b>2,325,539,867</b>	
<b>5 03 02 2.01</b>		<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>						<b>1,454,586,209</b>							<b>1,454,586,209</b>
5 03 02 2.01 02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah dokumen formasi yang disusun Jumlah perpanjangan / pemberhentian honorer daerah yang diterbitkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen 64 orang	76 %	19,857,045	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	19,857,045	
5 03 02 2.01 03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PNS Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PPPK	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	250 formasi 100 formasi	76 %	1,125,729,427	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	1,125,729,427	
5 03 02 2.01 06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah Keputusan Pensiun yang diterbitkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	190 orang	76 %	17,893,150	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	17,893,150	
5 03 02 2.01 08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah kasus hukum yang ditangani oleh LKBH KORPRI Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	2 kasus 0 orang 0 unit	76 %	63,794,820	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	63,794,820	

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 02 2.01 10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah aplikasi yang dibangun dan atau dikembangkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 aplikasi	76 %	162,083,782	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	162,083,782
5 03 02 2.01 11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah data kepegawaian yang diupdate	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	7000 orang	76 %	65,227,985	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	65,227,985
<b>5 03 02 2.02</b>	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>								<b>523,628,695</b>					<b>523,628,695</b>
5 03 02 2.02 01	Pengelolaan Mutasi ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah administrasi mutasi yang diselesaikan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	250 orang	76 %	73,483,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	73,483,000
5 03 02 2.02 02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1952 orang 1560 orang	76 %	59,081,900	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	59,081,900
5 03 02 2.02 03	Pengelolaan Promosi ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah JPT kosong yang terisi melalui Seleksi Terbuka JPT Jumlah pengangkatan dalam jabatan pimpinan tinggi, administrator, pengawas dan fungsional yang diterbitkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	5 jabatan 200 orang	76 %	391,063,795	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	391,063,795

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 02 2.03	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>									<b>188,138,690</b>				<b>188,138,690</b>
5 03 02 2.03 02	Pengelolaan Assessment Center	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah aparatur yang mengikuti Uji Kompetensi Jumlah dokumen Talent Pool yang disusun Persentase aparatur yang lulus Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	25 orang 1 dokumen 0 %	76 %	170,681,940	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	170,681,940
5 03 02 2.03 04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah ijin belajar yang diterbitkan Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	100 orang 0 orang 10 orang	76 %	6,785,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	6,785,000
5 03 02 2.03 12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah peserta Sosialisasi Jabatan Fungsional	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	50 orang	76 %	9,726,750	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	9,726,750
5 03 02 2.03 13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah peserta rapat koordinasi jabatan fungsional	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	43 orang	76 %	945,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	945,000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 02 2.04	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>										159,186,273			159,186,273
5 03 02 2.04 02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah laporan evaluasi kinerja ASN yang disusun Jumlah penilaian kinerja yang dilaksanakan	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen 1 kali	100 %	21,920,838	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	21,920,838
5 03 02 2.04 05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	112 orang	100 %	5,600,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	5,600,000
5 03 02 2.04 07	Pembinaan Disiplin ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	92 dokumen	100 %	92,823,035	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	92,823,035
5 03 02 2.04 08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang diselesaikan	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	100 %	100 %	38,567,400	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	38,567,400
5 03 02 2.04 09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Persentase keputusan Izin Perceraian yang diselesaikan	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	100 %	100 %	275,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	275,000
5 04	<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>										2,053,949,787			2,053,949,787
5 04 02	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>										2,053,949,787			2,053,949,787
5 04 02 2.01	<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>										133,113,402			133,113,402



Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target		
5 04 02 2.01 03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Teknis	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	7 %	30 orang	76 %	133,113,402	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	7 %	133,113,402	
5 04 02 2.02	<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>							<b>1,920,836,385</b>							<b>1,920,836,385</b>
5 04 02 2.02 07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Fungsional Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/Prajabatan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	7 %	90 orang 7 orang 5 orang 5 orang 120 orang	76 %	1,920,836,385	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	7 %	1,920,836,385	
<b>TOTAL</b>									<b>9,452,844,275</b>					<b>9,452,844,275</b>	

## BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

### 4.1 Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2022

Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mengampu urusan Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan Bidang Kepegawaian. Pendidikan dan Pelatihan. Program-program Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Tahun 2022 mendukung prioritas pembangunan “**Prioritas 4. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik melalui reformasi birokrasi dan inovasi daerah**” sebagaimana tertuang pada RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022.

Adapun Rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel 4.1  
Rencana Kerja dan Pendanaan  
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022**

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program ( <i>Outcome</i> ) dan Kegiatan ( <i>Output</i> )	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)
	<b>UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN</b>			
<b>5.03.</b>	<b>KEPEGAWAIAN</b>			<b>7.398.894.488.00</b>
<b>5.03.01.</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi</b>	<b>100%</b>	<b>5.073.354.621.00</b>
<b>5.03.01.2.01.</b>	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu</b>	<b>100%</b>	<b>18.817.957.00</b>
5.03.01.2.01.01.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat	3 dokumen	2.165.235.00
5.03.01.2.01.02.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun	1 dokumen	4.342.376.00
5.03.01.2.01.03.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	1 dokumen	2.490.990.00
5.03.01.2.01.04.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun	1 dokumen	1.893.490.00
5.03.01.2.01.05.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	1 dokumen	1.684.282.00
5.03.01.2.01.07.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang disusun	5 dokumen	6.241.584.00
<b>5.03.01.2.02.</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase penyusunan laporan keuangan yang baik dan tepat waktu</b>	<b>100%</b>	<b>4.108.116.655.00</b>
5.03.01.2.02.01.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah pegawai ASN	37 orang	4.103.614.836.00

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)
		Jumlah tenaga honorer daerah yang dibayarkan gajinya	0 orang bulan	
5.03.01.2.02.05.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun	1 dokumen	2.917.475.00
5.03.01.2.02.07.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Laporan Semesteran SKPD yang disusun	3 dokumen	1.584.344.00
<b>5.03.01.2.05.</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Rasio pegawai yang mengikuti bimtek dan jumlah ASN OPD</b>	<b>100%</b>	<b>170.224.000.00</b>
5.03.01.2.05.10.	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah peserta sosialisasi ketentuan di bidang cukai	100 orang	150.000.000.00
		Jumlah sosialisasi ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan melalui media	1 media	
		Jumlah sosialisasi tatap muka ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan	1 kali	
5.03.01.2.05.11.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah ASN yang mengikuti bintek implementasi perundang-undangan	2 orang	20.224.000.00
<b>5.03.01.2.06.</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat daerah</b>	<b>100%</b>	<b>358.884.007.00</b>
5.03.01.2.06.01.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen listrik yang disediakan	9 jenis	5.002.411.00
5.03.01.2.06.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	30 unit	19.845.601.00
5.03.01.2.06.04.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah alat tulis kantor yang disediakan	60 jenis	107.823.905.00
5.03.01.2.06.05.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan yang disediakan	8 jenis	62.411.050.00
		Jumlah belanja penggandaan yang disediakan	3500 lembar	
5.03.01.2.06.06.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan yang disediakan	1095 eksemplar	3.840.000.00
5.03.01.2.06.08.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu	60 orang	2.400.000.00
5.03.01.2.06.09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat	550 orang	157.561.040.00
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti	16 orang kali	
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti	56 orang kali	
<b>5.03.01.2.07.</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Persentase pengadaan barang milik daerah</b>	<b>100%</b>	<b>54.015.343.00</b>

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)
5.03.01.2.07.06.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang diadakan	5 unit	54.015.343.00
<b>5.03.01.2.08.</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah</b>	<b>100%</b>	<b>248.792.964.00</b>
5.03.01.2.08.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat yang terkirim	3200 surat	120.000.00
5.03.01.2.08.02.	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik. air dan komunikasi	12 bulan	101.402.964.00
5.03.01.2.08.04.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Cakupan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	12 bulan	147.270.000.00
		Jumlah penyediaan jasa pelayanan umum kantor	3 macam	
<b>5.03.01.2.09.</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase barang milik daerah yang dipelihara</b>	<b>100%</b>	<b>98.203.695.00</b>
5.03.01.2.09.02.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	4 unit	48.550.000.00
		Jumlah kendaraan dinas yang mendapatkan perizinan kendaraan	23 unit	
5.03.01.2.09.06.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	31 unit	13.550.000.00
5.03.01.2.09.09.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 unit	36.103.695.00
<b>5.03.01.2.13.</b>	<b>Penataan Organisasi</b>	<b>Persentase pelayanan publik yang dilaksanakan</b>	<b>100%</b>	<b>16.300.000.00</b>
5.03.01.2.13.02	Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Jumlah dokumen SKM	1 dokumen	16.300.000.00
		Jumlah promosi pelayanan publik Perangkat Daerah	2 kali	
<b>5.03.02.</b>	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	<b>Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu</b>	<b>100%</b>	<b>2.325.539.867,00</b>
<b>00,5.03.02.2.01.</b>	<b>Pengadaan. Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>	<b>Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan</b>	<b>100%</b>	<b>1.454.586.209,00</b>
		<b>Persentase data ASN yang akurat</b>	<b>100%</b>	
5.03.02.2.01.02.	Penyusunan Rencana Kebutuhan. Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen formasi yang disusun	1 dokumen	19.857.045,00
		Jumlah perpanjangan/pemberhentian tenaga honorer daerah	64 orang	
5.03.02.2.01.03.	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PNS	250 formasi	1.125.729.427,00
		Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PPPK	100 formasi	

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)
5.03.02.2.01.06.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK Pensiun yang diterbitkan	190 orang	17.893.150,00
5.03.02.2.01.08.	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah kasus hukum yang ditangani oleh LKBH KORPRI	2 kasus	63.794.820,00
		Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI	0 orang	
		Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI	0 unit KORPRI	
5.03.02.2.01.10.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah aplikasi yang dibangun/dikembangkan	1 aplikasi	162.083.782,00
5.03.02.2.01.11.	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah data kepegawaian yang diupdate	7000 orang	65.227.985,00
<b>5.03.02.2.02.</b>	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>Persentase penyelesaian administrasi mutasi dan kepangkatan</b>	<b>100%</b>	<b>523.628.695,00</b>
5.03.02.2.02.01.	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah administrasi mutasi yang diselesaikan	<b>250 orang</b>	73.483.000,00
5.03.02.2.02.02.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan	1952 orang	59.081.900,00
		Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan	1560 orang	
5.03.02.2.02.03.	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah JPT kosong yang terisi melalui Seleksi Terbuka JPT	5 jabatan	391.063.795,00
		Jumlah pengangkatan dalam jabatan pimpinan tinggi. administrator. pengawas dan fungsional yang diterbitkan	200 orang	
<b>5.03.02.2.03.</b>	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>Persentase ASN struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi</b>	<b>100%</b>	<b>188.138.690,00</b>
5.03.02.2.03.02.	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment/Uji Kompetensi	25 orang	170.681.940,00
		Jumlah dokumen Talent Pool yang disusun	1 dokumen	
		Persentase ASN yang lulus Ujian Kenaikan Pangkat Pilihan/Ujian Dinas	0%	
5.03.02.2.03.04.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Izin Belajar yang diterbitkan	100 orang	6.785.000,00
		Jumlah ASN yang mengikuti tugas belajar	10 orang	
		Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja IPDN	0 orang	
5.03.02.2.03.12.	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah peserta Sosialisasi Jabatan Fungsional	50 orang	9.726.750,00
5.03.02.2.03.13.	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah peserta rapat koordinasi jabatan fungsional	43 orang	945.000,00
<b>5.03.02.2.04.</b>	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>Persentase ASN yang tidak melakukan pelanggaran disiplin</b>	<b>100%</b>	<b>159.186.273,00</b>

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)
5.03.02.2.04.02.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah penilaian kinerja yang dilaksanakan	1 kali	21.920.838,00
		Jumlah laporan evaluasi kinerja ASN yang disusun	1 dokumen	
5.03.02.2.04.05.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya	112 orang	5.600.000,00
5.03.02.2.04.07.	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan	92 dokumen	92.823.035,00
5.03.02.2.04.08.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang diselesaikan	100%	38.567.400,00
5.03.02.2.04.09.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Persentase keputusan Izin Perceraian yang diselesaikan	100%	275.000,00
<b>5.04</b>	<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>			<b>2.053.949.787,00</b>
<b>5.04.02.</b>	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	<b>Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya</b>	<b>7%</b>	<b>2.053.949.787,00</b>
<b>5.04.02.2.01.</b>	<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>	<b>Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis</b>	<b>100%</b>	<b>133.113.402,00</b>
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum. Inti. dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren. Perangkat Daerah Penunjang. dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Teknis	30 orang	133.113.402,00
<b>5.04.02.2.02.</b>	<b>Sertifikasi. Kelembagaan. Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>	<b>Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional</b>	<b>100%</b>	<b>1.920.836.385,00</b>
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah. Jabatan PimpinanTinggi. Jabatan Fungsional. Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Fungsional	90 orang	1.920.836.385,00
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN)	5 orang	
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator	7 orang	
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	5 orang	
		Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/Prajabatan	120 orang	
<b>TOTAL</b>				<b>9.452.844.275,00</b>

Pada Tahun 2022 Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia akan melaksanakan Urusan Unsur Penunjang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan dengan anggaran sebesar **Rp.9.452.844.275.00** yang digunakan untuk

mendukung dan melaksanakan **2 urusan, 3 program, 14 kegiatan dan 46 sub kegiatan**. Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan tersebut yaitu di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan lingkup Kabupaten Sampang.

#### **4.2 Inovasi Perangkat Daerah Tahun 2022**

Inovasi yang akan dikembangkan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022 dalam rangka mempercepat pencapaian target kinerja dan/atau untuk mengatasi persoalan yang dihadapi dalam pelaksanaan urusan pemerintahan yang diampu. antara lain :

##### **1. Klinik Bina ASN**

Permasalahan :

- Tingginya angka hukuman disiplin PNS karena melakukan pelanggaran terhadap ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS;
- Tingginya angka perceraian PNS dan pelanggaran terhadap ketentuan Peraturan Pemerintah 10 Tahun 1983 jo. Peraturan Pemerintah 45 Tahun 1990 tentang Izin Perkawinan dan Perceraian PNS;
- Banyaknya PNS melakukan pelanggaran hukum pidana

Tujuan :

- Meningkatkan upaya pencegahan terjadinya pelanggaran disiplin dan perceraian PNS;
- Mendorong SKPD/Unit Kerja serta atasan langsung selalu proaktif dalam upaya pencegahan terjadinya pelanggaran disiplin dan perceraian;
- Menekan angka pelanggaran disiplin dan perceraian;

Strategi :

- Merencanakan, melaksanakan, mengendalikan, mengevaluasi dan melaporkan kegiatan Bina Aparatur Sipil Nrgara;
- Menyiapkan bahan kebijakan, bimbingan dan pembinaan serta petunjuk teknis sesuai bidang pelayanan Klinik Bina Aparatur Sipil Negara;
- Melaksanakan pelayanan di bidang disiplin, perceraian dan ASN yang tersadung kasus hukum serta tindak lanjut hasil pembinaan atasan langsung/SKPD
- Melaksanakan ketatausahaan pelayanan Klinik Bina Aparatur Sipil Negara

##### **2. SI PUTRA (AplikaSI Permohonan Usulan AdminisTRAsi Kepegawaian)**

Metode permohonan pengajuan administrasi pegawai dalam hal pengajuan usulan kartu identitas PNS diantaranya yaitu Kartu Pegawai Negeri Sipil (KARPEG), Kartu Suami Pegawai Negeri Sipil (KARSU), Kartu Istri Pegawai Negeri

Sipil (KARIS) dan Kartu Tabungan Asuransi Pegawai Negeri Sipil (KARTU TASPEN) yang digunakan sampai dengan tahun 2020 menggunakan usulan berkas (hard copy). Cara pengajuan kartu yang masih menggunakan berkas fisik tersebut apabila digunakan sampai dengan saat ini sangat tidak efektif karena semakin tahun berkas kertas akan semakin menumpuk, kesulitan dalam pencarian berkas, berkas mudah hilang serta tidak rapi dalam pengarsipan file kartu. Pada saat ini **dengan penggunaan aplikasi sangat membantu dalam pengusulan secara online.** Penggunaan aplikasi akan memudahkan dalam PNS pengusul karena bisa dilakukan sewaktu-waktu, dimanapun dan kapanpun dengan file yang sudah discan. Selain itu penggunaan aplikasi ini lebih efisien dan efektif dari segi waktu, kemudahan dalam pencarian file serta kerapian dalam hal pengarsipan.



## **BAB V PENUTUP**

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang merupakan rencana kerja tahunan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah ( RKPD ) Kabupaten Sampang Tahun 2022 dalam rangka mendukung tercapainya Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Sampang yang disusun sejalan dengan Tema RKPD Kabupaten Sampang Tahun 2022 yaitu **“Penguatan dan Pemerataan Pembangunan Infrastruktur dalam mendukung Pemantapan Pemulihan Ekonomi menuju Sampang Hebat Bermartabat”**.

Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022 merupakan dokumen perencanaan teknis yang memuat rencana program dan kegiatan dalam urusan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan yang bersumber pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Sampang Tahun Anggaran 2022 dan hasil evaluasi atas Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang tahun lalu.

Dengan adanya Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022 diharapkan dapat memberikan arah kebijakan program dan kegiatan pelayanan dalam penyelenggaraan manajemen kepegawaian yang efektif dan efisien untuk mendorong peningkatan profesionalisme aparatur dan kualitas pelayanan kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kabupaten Sampang pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia khususnya dan pembangunan tahunan daerah pada umumnya.

### **5.1 Kaidah-Kaidah Pelaksanaan**

Dalam rangka pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022, maka diperlukan kaidah-kaidah pelaksanaan supaya program dan kegiatan yang telah direncanakan sesuai dengan harapan pembangunan. Adapun beberapa kaidah-kaidah pelaksanaan adalah sebagai berikut :

1. Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang haruslah berpedoman kepada RKPD dan disinkronkan dengan prioritas pembangunan nasional dan provinsi supaya perencanaan pembangunan yang akan dilaksanakan selaras dan bersinergi;

2. Dokumen Renja ini digunakan sebagai instrumen pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang bersifat tahunan sehingga akan dilakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2022.

## **5.2 Rencana Tindak Lanjut**

Dengan ditetapkannya Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang Tahun 2022 ini maka akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) program kegiatan yang akan dilaksanakan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang pada tahun 2022 dengan berpedoman kepada Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Sampang Tahun Anggaran 2022.

Sampang, Agustus 2021

**Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN SAMPANG**

**ARIEF LUKMAN HIDAYAT, SE. MM.**

Pembina

NIP. 19711129 199403 1 001



# **LAMPIRAN**

**RENCANA KERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN SAMPANG  
TAHUN 2022**

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Sampang  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Usuran/ Bidang Usuran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023								
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)					
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target						
5																			
					<b>UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN</b>														
5	03				<b>KEPEGAWAIAN</b>					7,398,894,488									7,398,894,488
5	03	01			<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>					5,073,354,621									5,073,354,621
5	03	01	2.01		<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>					18,817,957									18,817,957
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	3 dokumen	100 %	2,165,235	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %		2,165,235
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	4,342,376	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %		4,342,376
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	2,490,990	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %		2,490,990
5	03	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	1,893,490	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %		1,893,490
5	03	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	1,684,282	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %		1,684,282
5	03	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	5 dokumen	100 %	6,241,584	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %		6,241,584
5	03	01	2.02		<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>					4,108,116,655									4,108,116,655
5	03	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah pegawai ASN Jumlah pemenuhan kebutuhan jasa pendukung administrasi/teknis	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	37 orang 0 orang bulan	100 %	4,103,614,836	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %		4,103,614,836

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Sampang  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Usuran/ Bidang Usuran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD yang disusun	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	100 %	2,917,475	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	2,917,475
5.03.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	3 dokumen	100 %	1,584,344	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	1,584,344
<b>5.03.01.2.05</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>								<b>170,224,000</b>					<b>170,224,000</b>
5.03.01.2.05.10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah peserta sosialisasi ketentuan di bidang cukai Jumlah sosialisasi ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan melalui media Jumlah sosialisasi tatap muka ketentuan bidang cukai yang dilaksanakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	100 orang 1 media 1 kali	100 %	150,000,000	DBH CHT		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	150,000,000
5.03.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah ASN yang mengikuti bimtek implementasi perundang-undangan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	2 orang	100 %	20,224,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	20,224,000
<b>5.03.01.2.06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>								<b>358,884,007</b>					<b>358,884,007</b>
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah komponen instalasi listrik yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	9 jenis	100 %	5,002,411	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	5,002,411
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	30 unit	100 %	19,845,601	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	19,845,601

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Sampang  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Usuran/ Bidang Usuran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah alat tulis kantor yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	60 jenis	100 %	107,823,905	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	107,823,905
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah barang cetakan yang disediakan Jumlah penggandaan yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	8 jenis 35000 lembar	100 %	62,411,050	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	62,411,050
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah bahan bacaan yang disediakan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1095 eksemplar	100 %	3,840,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	3,840,000
5.03.01.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	60 orang	100 %	2,400,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	2,400,000
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah yang diikuti	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	550 orang kali 16 orang kali 56 orang kali	100 %	157,561,040	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	157,561,040
<b>5.03.01.2.07</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>								<b>54,015,343</b>					<b>54,015,343</b>
5.03.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	5 unit	100 %	54,015,343	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	54,015,343
<b>5.03.01.2.08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>								<b>248,792,964</b>					<b>248,792,964</b>
5.03.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah surat yang terkirim	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	3200 surat	100 %	120,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	120,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Sampang  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Usuran/ Bidang Usuran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air, dan komunikasi	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	12 bulan	100 %	101,402,964	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	101,402,964
5 03 01 2.08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Cakupan penyediaan jasa pelayanan umum kantor Jumlah penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	12 bulan 3 macam	100 %	147,270,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	147,270,000
<b>5 03 01 2.09</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>								<b>98,203,695</b>					<b>98,203,695</b>
5 03 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara Jumlah kendaraan dinas/operasional yang mendapatkan perizinan kendaraan	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	4 unit 23 unit	100 %	48,550,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	48,550,000
5 03 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	31 unit	100 %	13,550,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	13,550,000
5 03 01 2.09 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 unit	100 %	36,103,695	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	36,103,695
<b>5 03 01 2.13</b>	<b>Penataan Organisasi</b>								<b>16,300,000</b>					<b>16,300,000</b>
5 03 01 2.13 02	Fasilitasi Pelayanan Publik dan Tata Laksana	Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	Jumlah dokumen SKM yang disusun Jumlah promosi pelayanan publik perangkat daerah	Persentase penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang difasilitasi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen 2 kali	100 %	16,300,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase penunjang urusan pemerintahan daerah yang difasilitasi	100 %	16,300,000
<b>5 03 02</b>	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>								<b>2,325,539,867</b>					<b>2,325,539,867</b>
<b>5 03 02 2.01</b>	<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>								<b>1,454,586,209</b>					<b>1,454,586,209</b>
5 03 02 2.01 02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah dokumen formasi yang disusun Jumlah perpanjangan / pemberhentian honorer daerah yang diterbitkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen 64 orang	76 %	19,857,045	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	19,857,045

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Sampang  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PNS Jumlah formasi yang terisi melalui Pengadaan PPPK	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	250 formasi 100 formasi	76 %	1,125,729,427	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	1,125,729,427
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah Keputusan Pensiun yang diterbitkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	190 orang	76 %	17,893,150	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	17,893,150
5.03.02.2.01.08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah kasus hukum yang ditangani oleh LKBH KORPRI Jumlah peserta Pembinaan Motivasi Kerja KORPRI Jumlah unit KORPRI yang dilakukan pembinaan KORPRI	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	2 kasus 0 orang 0 unit	76 %	63,794,820	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	63,794,820
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah aplikasi yang dibangun dan atau dikembangkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 aplikasi	76 %	162,083,782	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	162,083,782
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah data kepegawaian yang diupdate	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	7000 orang	76 %	65,227,985	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	65,227,985
<b>5.03.02.2.02</b>	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>								<b>523,628,695</b>					<b>523,628,695</b>
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah administrasi mutasi yang diselesaikan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	250 orang	76 %	73,483,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	73,483,000
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah Kenaikan Gaji Berkala yang diterbitkan Jumlah Keputusan Kenaikan Pangkat yang diterbitkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1952 orang 1560 orang	76 %	59,081,900	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	59,081,900



**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Sampang  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Usuran/ Bidang Usuran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023								
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
5	03	02	2.03	03	Pengelolaan Promosi ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah JPT kosong yang terisi melalui Seleksi Terbuka JPT Jumlah pengangkatan dalam jabatan pimpinan tinggi, administrator, pengawas dan fungsional yang diterbitkan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	5 jabatan 200 orang	76 %	391,063,795	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	391,063,795
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>	<b>2.03</b>		<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>					<b>188,138,690</b>				<b>188,138,690</b>				
5	03	02	2.03	02	Pengelolaan Assessment Center	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah aparatur yang mengikuti Uji Kompetensi Jumlah dokumen Talent Pool yang disusun Persentase aparatur yang lulus Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	25 orang 1 dokumen 0 %	76 %	170,681,940	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	170,681,940
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah ijin belajar yang diterbitkan Jumlah pemberian bantuan biaya pendidikan bagi Praja JPND Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	100 orang 0 orang 10 orang	76 %	6,785,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	6,785,000
5	03	02	2.03	12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah peserta Sosialisasi Jabatan Fungsional	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	50 orang	76 %	9,726,750	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	9,726,750
5	03	02	2.03	13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah peserta rapat koordinasi jabatan fungsional	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	43 orang	76 %	945,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	945,000
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>	<b>2.04</b>		<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>					<b>159,186,273</b>				<b>159,186,273</b>				
5	03	02	2.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah laporan evaluasi kinerja ASN yang disusun Jumlah penilaian kinerja yang dilaksanakan	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen 1 kali	100 %	21,920,838	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	21,920,838
5	03	02	2.04	05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	112 orang	100 %	5,600,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	5,600,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Sampang  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Usuran/ Bidang Usuran/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 02 2.04 07	Pembinaan Disiplin ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah e-LHKPN yang dilaporkan	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	92 dokumen	100 %	92,823,035	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	92,823,035
5 03 02 2.04 08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang diselesaikan	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	100 %	100 %	38,567,400	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	38,567,400
5 03 02 2.04 09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Persentase keputusan Izin Perceraian yang diselesaikan	Persentase aparatur dengan nilai PPK minimal "baik"	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	100 %	100 %	100 %	275,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100 %	275,000
5 04		<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>							<b>2,053,949,787</b>				<b>2,053,949,787</b>	
5 04 02		<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>							<b>2,053,949,787</b>				<b>2,053,949,787</b>	
5 04 02 2.01		<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>							<b>133,113,402</b>				<b>133,113,402</b>	
5 04 02 2.01 03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Teknis	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	7 %	30 orang	76 %	133,113,402	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	7 %	133,113,402
5 04 02 2.02		<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>							<b>1,920,836,385</b>				<b>1,920,836,385</b>	
5 04 02 2.02 07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Fungsional Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/Prajabatan	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	Kab. Sampang, Sampang, Semua Kelurahan	7 %	90 orang 7 orang 5 orang 5 orang 120 orang	76 %	1,920,836,385	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase ASN yang meningkatkan kompetensinya	7 %	1,920,836,385
<b>TOTAL</b>									<b>9,452,844,275</b>				<b>9,452,844,275</b>	